

Le journal des carrières et des compétences

LUNDI 27 FÉVRIER 2012 • SUPPLÉMENT DU MATIN N° 14 667

Directeur de la publication : Mohamed Jouahri



MANAGEMENT RH

Évaluer son salaire sur le marché

Il y a des indicateurs qui peuvent renseigner sur la moyenne pratiquée sur le marché, mais attention à l'intox.

P.4



TOP RECRUTEUR

« La lisibilité du projet d'entreprise est un élément clé pour la mobilisation du capital humain »



Assia Aiouch, directrice d'Optimum Conseil

P.2

Sommaire





10 ACTUALITÉS RH

LE MATIN EMPLOI • LUNDI 27 FÉVRIER 2012

RH News

MONKEY MANAGEMENT

Ces «singes» qui vous encombrent...!

- Avis du Coach : Malak Benjelloun
- Témoignage d'Expert : Mohamed El Bouzidi

Promotion des PME, L'ANPME fait le plein pour 2012

La PME est de plus en plus sollicitée pour créer de l'emploi, lequel devient actuellement une denrée rare... On comprend donc que les acteurs concernés par le devenir de ce genre de structures soient plus attendus que par le passé sur des programmes de développement socioéconomique du pays à travers une promotion plus agressive des PME. Il en est ainsi de l'ANPME (Agence nationale pour la promotion de la petite et moyenne entreprise) que certains opérateurs, notamment des patrons des PME, voudraient bien voir redimensionnées, voire transformées en entité ayant capacité à investir dans les PME. Pour rappel, l'Agence mène son activité sur plusieurs fronts relatifs à la promotion de la PME, comme cela ressort de son bilan pour l'année passée et son plan d'action 2012. Elle a participé au lancement de plusieurs programmes, en partenariat avec le ministère de l'Industrie, a contribué à la définition du programme pour la promotion de la sécurité et de la santé au travail, au sein des PME et a développé des programmes pour les jeunes, les petites et les très petites entreprises.

Source : Le Matin, 18/02/2012

Rotary-Club.
De l'éducation à l'entrepreneuriat

Dans le cadre de sa Semaine de conférence au Maroc, le « Rotary International District 9010, Algérie, Maroc Tunisie et Mauritanie » devait organiser une Conférence-table ronde dans un hôtel de la métropole sur le thème : « L'entreprise et l'éducation pour créer une nouvelle génération d'entrepreneurs».
L'objectif de cette initiative est d'encourager le jeune entrepreneuriat au Maroc afin de participer de façon efficace à la création d'emploi des jeunes marocains. Au programme également une table ronde sur le thème «L'éducation à l'entrepreneuriat pour stimuler l'esprit d'entreprise des jeunes». La conférence est co-organisée par les Roray clubs : Casa Doyen, Casa Mers Sultan, Casa Hermitage, Casa la Blanche, Casa Lumières et Casa Energie N.G.

Source : Le Matin, 21/02/2012

Entreprise.
Le Technopark de Rabat opérationnel en avril

MITC, société gestionnaire du Technopark, s'est lancée dans un projet de duplication de son modèle à travers différentes régions. L'objectif étant de mettre en place des structures régionales attractives, offrant des services d'accompagnement similaires à ceux du Technopark de Casablanca. Ainsi, le premier Technopark régional sera ouvert à Rabat dès le mois d'avril prochain. Les entreprises intéressées sont invitées à déposer leur dossier de candidature avant le 28 février. Pour rappel, le Technopark de Casablanca accueille 170 entreprises et génère un chiffre d'affaires consolidé de 700 millions de DH.

Source : L'Economiste, 22/02/2012

Rendez-vous chaque lundi avec LE MATIN emploi

ASSIA AIOUCH, DIRECTRICE D'OPTIMUM CONSEIL

« La lisibilité du projet d'entreprise est un élément clé pour la mobilisation du capital humain »

MISSIONS

Le cabinet accompagne l'évolution des entreprises marocaines et internationales depuis 14 ans et a su consolider autour de lui :

• Des partenaires internationaux avec lesquels le cabinet apporte à ses clients des réponses complètes, sur mesure, et de très haut niveau : ESCP, Solucom, institut de sondage « Viavoice », etc.

• Des références significatives auprès des principaux groupes et entreprises marocains et multinationales présents au Maroc.

UN PACKAGE POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

« O'Change », est une toute nouvelle offre qui consiste en l'accompagnement des entreprises dans la réussite de leurs « Projets de transformation » :

- Définir une vision porteuse de sens et accompagner le déploiement de la Stratégie,
- Concevoir et mettre en œuvre les « Projets de transformation »,
- Accompagner le management dans les phases de changement,
- Mobiliser les Hommes au cours des périodes de développement ou de restructuration.

Pour bien saisir toute la complexité de l'entreprise en continuelle mutation, « O'Change » s'appuie sur l'ensemble des composantes du management d'entreprise : la stratégie, l'organisation, le management RH, les compétences et les politiques RH.

LE MATIN EMPLOI : Le cabinet Optimum Conseil vient de lancer son offre « O'Change ». Dans quelle mesure le Change Management permet-il de booster l'entreprise ?

ASSIA AIOUCH : En effet, « O'Change », est une toute nouvelle offre qui consiste en l'accompagnement des entreprises dans la réussite de leurs projets de transformation.

Dans un contexte économique difficile et en perpétuel mouvement, les entreprises marocaines s'efforcent de mettre en place des politiques de changement visant l'aboutissement de leur stratégie et l'amélioration de leur performance. L'élément humain est au cœur de cette équation et le management du changement est une donnée incontournable pour tout dirigeant ou DRH d'entreprise.

> Le management du changement est une donnée incontournable pour tout dirigeant ou DRH.

Comment expliquer un tel engouement des grands groupes pour l'acquisition d'autres entreprises ?

Les fusions-acquisitions sont la plupart du temps le fruit d'une décision de rapprochement entre deux entreprises en vue de renforcer leur position concurrentielle sur leur marché ; elles répondent généralement à la nécessité de maximiser les synergies ou à l'opportunité d'acquérir des savoir-faire, produits ou métiers complémentaires qui permettront à l'entité issue de la fusion, de consolider sa position en ayant une offre plus large et plus compétitive.

Une fusion se traduit-elle nécessairement par une restructuration ?

Pas nécessairement. Une fusion est en premier lieu une source de développement pour l'entreprise qui fusionne et dans un grand nombre de cas nous avons pu constater des perspectives et des opportunités nouvelles qui s'offraient aux collaborateurs des deux entités.

Par contre, une fusion génère obligatoirement une refonte de l'organisation, des modes de fonctionnement et des processus des deux entités fusionnées. De ce fait, il peut y avoir des postes en « doublon » qui nécessitent de redéployer des collaborateurs.



Assia Aiouch.

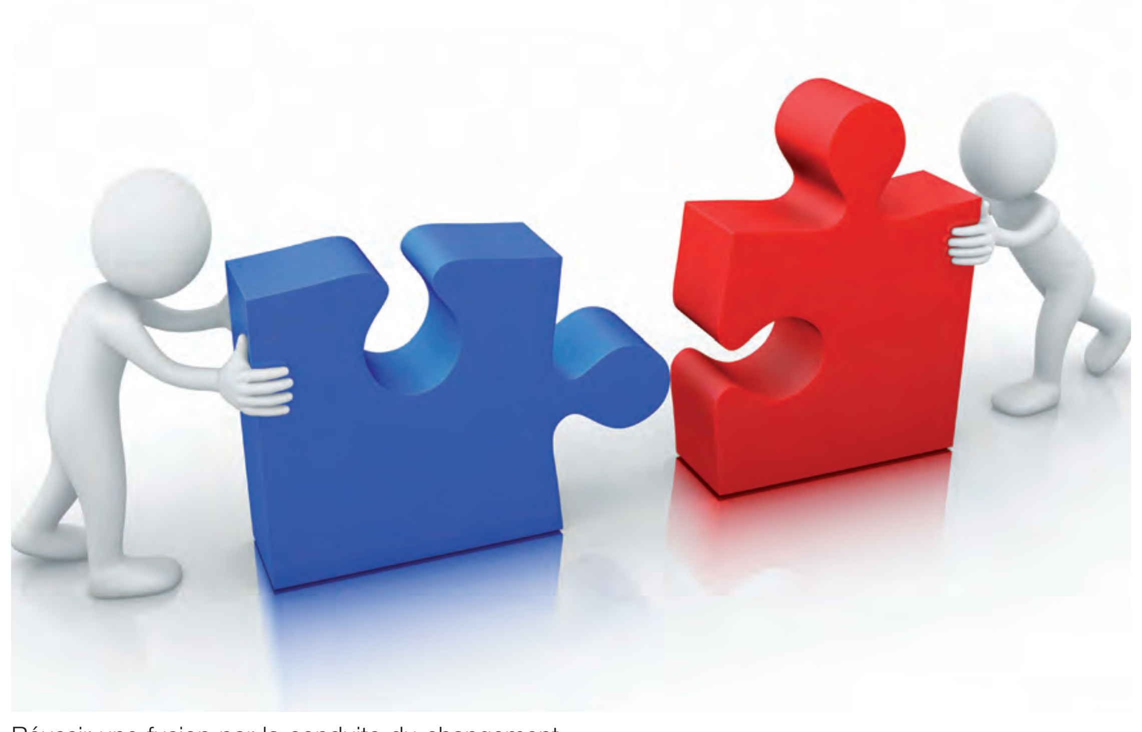
La réussite d'une fusion repose aussi bien sur la capacité des dirigeants à piloter efficacement les changements induits sur le plan organisationnel et à mobiliser les équipes autour des enjeux de réussite de la fusion, tout en veillant à la continuité du business. La lisibilité du projet d'entreprise étant un élément clé pour la mobilisation du capital humain.

> La mise en place d'équipes projets mixtes facilite les synergies entre les entités.

Comment favoriser la mixité au sein de l'entreprise et en tirer des bénéfices ?

Le pilotage d'un projet de changement majeur a plus de chance de réussir, si l'on implique les managers ou équipes impactées par des changements. Clairement, la mise en place d'équipes projets mixtes facilite les synergies entre les entités, mais aussi le partage d'expériences et l'intégration mutuelle.

Nadia Dref



Réussir une fusion par la conduite du changement.

PRÉSENTATION DU CABINET

Depuis sa création en 1998, Optimum Conseil s'est positionné, au Maroc et au Maghreb, sur la « conduite du changement » et a développé une réelle expertise en la matière.

Ce positionnement prend aujourd'hui tout son sens dans un Maroc en mouvement. Optimum Conseil affiche son ambition de renforcer sa position de leader du conseil en Human & Change Management et son offre « O'Change » prend aujourd'hui tout son sens dans un Maroc en mouvement.

Chaîne Hôtelière de Renommée Recrute

Directeur Commercial (H/F)

Poste basé à Marrakech

Poste

Rattaché au Directeur Général, vous aurez comme missions :

- Mettre en place et développer la stratégie commerciale de la chaîne et les objectifs correspondants ;
- Gérer et développer le portefeuille clients existants de la chaîne ;
- Piloter et développer de nouveaux marchés pour la chaîne ;
- Mettre en place les budgets prévisionnels et plans marketing ;
- Gérer les relations publiques et les actions marketing ;
- Recruter, coacher, former l'équipe commerciale et fixer les objectifs de chaque membre de l'équipe ;
- Suivre les performances et les résultats de l'équipe commerciale.

Compétences

Le candidat doit avoir les compétences et les qualités humaines suivantes :

- Titulaire d'un diplôme supérieur en marketing, management hôtelier et touristique ou équivalent, vous avez à votre actif plus de 10 ans d'expérience dans l'hôtellerie, idéalement au sein de chaînes internationales ;
- Votre dernière expérience en tant que directeur commercial vous a permis de développer votre relationnel avec les tours opérateurs, grossistes et agences réceptives ;
- Orienté chiffres et résultats, vous êtes doté d'une aisance relationnelle, d'un esprit d'entreprenariat développé.

NB : La maîtrise de l'anglais est obligatoire. Les langues espagnole et allemande seraient un atout supplémentaire.

Merci d'adresser votre candidature (CV avec photo + lettre de motivation + références) à :
emplois11@gmail.com

(C-9786/12)



Les Espaces Saada recrutent

Filiale du pôle immobilier de Palmeraie Holding, **Les Espaces Saada** réalisent des projets de moyen standing et économiques en accord avec les valeurs de qualité et d'innovation du groupe.

Plus que de simples projets immobiliers, les projets entrepris par **Les Espaces Saada** sont des concepts urbanistiques innovants offrant un cadre de vie unique.

Chaque projet des **Espaces Saada** a l'ambition d'être une ville dans la ville.

Nous comptons aujourd'hui sur le dynamisme et l'engagement de plus de 150 collaborateurs dans les plus grandes villes du royaume partageant une réelle volonté de hisser la qualité de nos produits et nos prestations au sommet des standards du secteur à l'échelle locale et internationale.

Dans le cadre de notre développement, nous recrutons pour les postes suivants :

- **Agents comptables,**
- **Administrateurs de ventes,**
- **Agents de trésorerie,**
- **Responsables crédit immobilier,**
- **Agents moyens généraux,**
- **Conducteurs de travaux en bâtiment,**
- **Ingénieurs et techniciens VRD,**
- **Juristes confirmés.**

Prière d'adresser vos dossiers de candidature (CV et lettre de motivation) à l'adresse mail :
recrutement@rds.ma

(C-8497/12)

Leader de la presse écrite au Maroc, recrute des

Correcteurs

Mission :

Assurer la correction des articles francophones en relevant toute erreur ou anomalie.

Activités :

- Apporter toutes les corrections nécessaires aux documents soumis ;
- Signaler toute anomalie ou incohérence dans le texte au Secrétaire de Rédaction pour contrôle ;
- Suivre les orientations du Rédacteur en chef et du Secrétaire de rédaction.

Profil recherché :

- Bac+4 en littérature française ;
- Deux ans d'expérience dans un poste similaire ;
- Maîtrise des techniques des révisions orthographiques , grammaticales, syntaxiques et typographiques ;
- Maîtrise des logiciels Word et Excel.

Envoyer votre CV + lettre de motivation + photo par email
ressourceshumaines.press@gmail.com

(C-946712)

Leader de la presse écrite au Maroc, recrute des

journalistes francophones

pour son magazine féminin

Mission :

Assurer la rédaction d'articles francophones à forte valeur ajoutée en harmonie avec la ligne éditoriale du Groupe.

Attributions :

- Réaliser des enquêtes, des reportages et des interviews sur le terrain ;
- Proposer et rédiger des articles sur les tendances actuelles (cosmétique, habillement, shopping, bien-être, loisirs, mode…) ;
- Développer un carnet d'adresse étayé (professionnels de la mode, de la beauté,…).

Profil recherché :

- Titulaire d'un bac+4 en journalisme, en communication ou en lettres modernes, **vous disposez d'une expérience professionnelle de 2 ans minimum au sein d'un magazine francophone.**
- Vous maîtrisez parfaitement la langue française et les techniques de rédaction ;
- Vous maîtrisez l'outil informatique bureautique (Word et Excel) ;
- Vous avez un esprit artistique et un style rédactionnel original ;
- Vous êtes curieux, dynamique, proactif et passionné.

Envoyer votre CV + lettre de motivation + photo par email
ressourceshumaines.press@gmail.com

(C-9273/12)

Évaluer son salaire sur le marché

Il y a des indicateurs qui peuvent renseigner sur la moyenne pratiquée sur le marché pour tel ou tel profil, mais attention à l'intox.



Le souci majeur de toute personne qui travaille est de faire en sorte d'augmenter sa rémunération. Certes, avec la hausse du coût de la vie, les jeunes et les plus âgés peinent à boucler leurs fins de mois. Pis encore, pour ceux qui ont des crédits et qui se retrouvent chaque mois obligés de composer avec des moyens financiers réduits, c'est la galère. Certains arrivent à arrondir leurs fins de mois, soit en donnant des cours dans des écoles privées, le soir ou encore à fournir des prestations à d'autres sociétés dans leur domaine d'expertise. Les moins chanceux se morfondent, chaque fin de mois, et espèrent que le père Noël arrive pour leur annoncer une augmentation de salaire. Cette dernière catégorie est celle la plus touchée par le burn-out qui conduit dans la plupart des cas, lorsque le marché est demandeur, à une grande mobilité. Il n'y a pas plus simple pour ces cadres que de changer d'employeur pour un autre qui saurait mieux valoriser leurs compétences et qui leur offrirait des opportunités d'évolution de carrière. D'ailleurs, les spécialistes en recrutement et en RH ne cessent de dire que la mobilité est un accélérateur de carrière.

Alors, comment évaluer son salaire ? Comment savoir si on est bien payé ou pas ? Si autrefois c'était presque impossible, actuellement, grâce aux nouvelles technologies, il y a beaucoup d'indicateurs qui peuvent renseigner sur la moyenne pratiquée sur le marché pour tel ou tel profil. Les cabinets spécialisés en recrutement et conseils RH publient, chaque année, des résultats de leur enquête « Rémunération ». C'est le cas du cabinet Diorh qui, annuellement, réalise une étude qui vise à permettre aux DRH, aux Responsables rémunération et spécialistes RH de connaître les tendances du marché et vérifier la compétitivité de leurs entreprises en matière de package de rémunération. Cette dernière relève qu'une attention toute particulière a été accordée à la récompense par le mérite, ce qui consolide davantage la pratique de l'individualisation des salaires, et ce, malgré la conjoncture économique, vu l'importance du capital humain de renverser la tendance.

Outre ces circuits formels, il reste d'autres, informels, notamment le bouche-à-oreille, les rumeurs, etc. Mais, c'est là où il faut être prudent. D'ailleurs, comme le soulève notre consultant Mohamed Benouarrek, dans son intervention, il faut se méfier des personnes qui vous donnent de fausses informations pour vous pousser à chercher ailleurs et à travers vous, ils testent le marché. Ne soyez surtout pas un cobaye et avant de prendre telle ou telle décision, car l'enjeu est grand, il faut bien se renseigner et confronter les données collectées. Comme l'illustre si bien un extrait de la fable de La Fontaine, « Le petit poisson et le pêcheur » : « un Tiens vaut mieux que deux Tu l'auras ». C'est dire qu'il vaut mieux profiter d'un bien acquis, mais modeste que de le risquer pour un bien supérieur, mais hypothétique. In fine, il faut bien se renseigner avant de se lancer dans la recherche d'un nouvel emploi ou encore dans une négociation avec l'actuel patron, qui peut bien ou mal se terminer, à vos risques et périls.

Nadia Dref



AVIS EXPERT *MOHAMED BENOUARREK, directeur du Pôle stratégie, organisation, et capital humain chez Promamec*



« Attention, les informations erronées pourraient devenir une source de frustration »

Comment évaluer son salaire ? Quels sont les moyens disponibles pour faire un benchmark ?

Je pense qu'il existe deux types de benchmark pour se situer au niveau salarial. Le premier est formel alors que le deuxième est informel. Chaque année, des benchmarks officiels sont publiés par différentes agences spécialisées. Ceux-ci détaillent les salaires par fonction, nombre d'années d'expérience, secteur d'activité, background académique, scope de responsabilité, etc.

Le benchmark informel est celui qui se fait à travers des recoupements auprès de son entourage. Pour ce type de benchmark, il faut être vigilant, car une bonne partie des informations risque d'être erronée ou exagérée. Attention, ceci pourrait devenir une source de frustration.

Sinon, à quel moment un jeune cadre peut-il prétendre à un salaire meilleur ?

Tout dépend de son profil et de sa performance. Une autre variable reste celle de l'offre et la demande du marché de l'emploi. Il existe des cas ou certains jeunes cadres ont réussi à négocier en interne ou bien en externe de meilleurs salaires après à peine une année de service alors que d'autres n'ont pas pu avoir cette possibilité. Plusieurs paramètres rentrent en jeu : la taille de l'entreprise, sa croissance, la rareté du profil ou d'une compétence, l'évolution du marché d'emploi, l'arrivée ou non d'un concurrent sur le marché, etc. Comme on dit, la réussite arrive quand la compétence rejoint l'opportunité.

Que faire dans le cas où le marché offre plus que l'employeur actuel ?

La décision dépend d'un certain nombre de paramètres : votre package actuel global (rémunération directe et indirecte), confort au travail, type de relations avec votre employeur et collègues, plan de carrière et perspectives d'évolution, ancienneté, apprentissage, etc. Si l'écart entre ce qu'offre le marché et votre salaire actuel est énorme, vous pouvez choisir le bon moment afin d'en notifier votre employeur et avoir un son de cloche avant toute décision finale. Certains employeurs s'alignent ou bien se rapprochent au moins de l'offre externe. D'autres le prennent mal, car ils voient en cette approche une invitation aux enchères. Tout dépend du timing choisi pour en parler, les raisons évoquées et surtout la manière avec laquelle vous allez aborder le sujet.

À quelles conditions le cadre peut-il rester si le patron le retient ?

Les conditions doivent être écrites, enregistrées et formelles. Il faut admettre que cela dépend aussi de la relation de confiance qui pourrait lier les deux parties. « Les paroles s'envolent… les écrits restent » comme dirait le proverbe. À mon avis, il faudra noter les modifications à apporter au niveau de cette relation professionnelle.

Que conseillez-vous à ceux qui veulent franchir ce pas ?

La préparation d'une négociation est nécessaire. Elle est décisive pour la réussite ou l'échec de votre tentative. Quels sont vos preuves et exemples ? Que pourrait avancer votre employeur comme contre-exemples ? Quel est l'écart négatif entre votre situation actuelle et celle offerte par le marché ? Est ce que vous avez réellement eu des offres ou bien il ne s'agit que d'estimations basées sur des postulats ? L'expression « moi je vaux X au marché » ne vaut rien. Il faudra le prouver et être en mesure d'attirer de telles offres. Certains se basent sur de faux arguments du genre "tel ou tel était avec moi à la même classe, nous sommes tous les deux lauréats de la même promotion, moi j'avais de meilleures notes, etc., et pourtant il/elle touche mieux que moi". Le marché n'obéit pas à cette logique.

Que faut-il éviter ?

Non à la précipitation ! Certains collègues peuvent vous encourager à franchir le pas rien que pour expérimenter indirectement. Il faudra bien se renseigner en interne et en externe plutôt que de tenter de brûler les étapes. La passion est bonne… la patience aussi.

Délégué médical

Un métier qui a encore de l'avenir

Offrant un bon salaire et de multiples avantages, cette branche attire de plus en plus de jeunes.

Depuis quelques années, le métier de délégué médical intéresse de plus en plus de jeunes. Aujourd'hui, il est aussi prisé que les centres d'appels et attire par ses différents avantages : un bon salaire, des primes régulières et des horaires flexibles.
Un engouement qui va de bon train avec la demande du marché de l'emploi. En effet, les industries pharmaceutiques ont recours au délégué médical parce qu'il est le seul intermédiaire entre le laboratoire qui l'emploie et les médecins. Sa mission consiste à présenter à ces derniers les produits et les nouveautés thérapeutiques (composition, présentation, indications et contre-indications, mode d'emploi, effets secondaires…). Le délégué médical est une source d'information médicale privilégiée pour les médecins, leur permettant de prescrire dans le respect du bon usage du médicament.
Ainsi, son rôle est non seulement d'inciter les médecins à prescrire les médicaments fabriqués par son laboratoire, mais surtout de les informer sur ces produits, ce qui suppose une maitrise des techniques de communication à côté d'un bon bagage scientifique. Des capacités qui peuvent être acquises par des formations spécialisées à court terme, comme celles assurées par le cabinet « Orange Technologies ». « Nous assurons des formations spécialisées de quatre mois à tous les jeunes qui veulent devenir des délégués médicaux même s'ils n'ont pas suivi un cursus scientifique. Les formations sont réparties en trois modules : anatomie, pharmacologie et pathologie, ainsi que les techniques de communication » , explique Hind El Khala, attachée de direction.
Le délégué médical gagne généralement assez bien sa vie. Son salaire se situe autour de 6.000 DH par mois auxquels s'ajoutent des indemnités de déplacement et des primes d'intéressement qui peuvent être très substantielles selon les laboratoires.

Hafsa Sakhi

PROFIL

Missions :
- Informer les professionnels de la santé sur les médicaments commercialisés.
- Assurer leur promotion.
- Développer la notoriété du laboratoire pharmaceutique.

Profil :
- Même si une formation scientifique est souhaitée, aucune restriction n'est exigée et beaucoup de délégués médicaux ont suivi une formation littéraire.
- Le délégué médical doit être un bon commercial, parler un français parfait et maîtriser toutes les techniques de communication.
- Le candidat au poste de délégué médical doit posséder une voiture et être prêt à passer une bonne partie de sa vie professionnelle dans sa voiture et dans les salles d'attente des praticiens.
- Le délégué médical doit également être toujours présentable.

Formation :
- Bac+2 et plus
- Biologie, sciences, littérature…

TÉMOIGNAGE : *LAMYAA. O., déléguée médicale depuis plus de 10 ans.*

Le délégué médical est un métier qui demande beaucoup de mobilité et qui exige un profil de communicateur, parce que le délégué sera amené à aller à la rencontre des médecins, leur parler des médicaments, leur apporter la bonne information, les convaincre de l'efficacité du remède pour la santé de leurs patients et les inciter à le prescrire.
Il est considéré comme un relais entre l'industrie pharmaceutique et le corps médical. Sa mission principale est non seulement de vendre, mais d'informer les médecins sur les propriétés des médicaments produits par le laboratoire pharmaceutique qu'il représente : Quand, comment, pourquoi, à qui prescrire le médicament et surtout à qui ne pas le prescrire. C'est la raison pour laquelle on le définit comme un « délégué à l'information scientifique ».
D'un autre côté, le délégué médical est un métier qui offre une grande opportunité au niveau de l'évolution de carrière. En effet, il peut évoluer, soit vers une branche commerciale, c'est-à-dire qu'il devient un district-manager et par la suite un self-manager, soit vers le marketing et là le délégué médical peut devenir chef de produit et ensuite directeur. D'ailleurs, beaucoup de directeurs de grands laboratoires ont débuté leur carrière en tant que délégués médicaux.

Accompagner et vivre le changement



MOUNIA BENHIDA
Coach professionnelle et directeur associé d'Optimum Conseil

Certains événements marquent la vie d'une entreprise rendant, ainsi, nécessaire l'amorce d'un processus de changement : évolution des marchés, répondre aux exigences d'une clientèle de plus en plus exigeante, modernisation de l'appareil productif, réorganisations ou fusions, etc. Dans un tel contexte, la résistance au changement est presque inévitable et ceci d'autant plus que les structures, les processus et les modes de management sont souvent en place depuis de nombreuses années. Le facteur humain se retrouve souvent au cœur de la problématique de conduite de changement.



Conseils au manager

En tant que manager, pour accompagner le changement, il est essentiel d'en connaître les sources de résistance et les gérer. En voici quelques-unes complétées par des pistes d'action :

1 les collaborateurs concernés ont quelque chose à perdre. Il est essentiel dans ce cas de bien cerner les acquis qui vont disparaître pour leur proposer des alternatives crédibles. Les actions à poser doivent alors aller dans le sens d'identifier clairement les priorités et définir les objectifs à court terme, faire connaître la structure intérimaire, encourager l'implication des employés dans toutes les étapes du changement, etc.

> { Le changement génère des incertitudes. Pour les réduire, rien ne vaut une communication constante et régulière. }

2 le changement génère des incertitudes. Pour les réduire, rien ne vaut une communication constante et régulière : communiquer sur la vision et la stratégie, expliquer ce à quoi s'attendre, traiter le passé avec respect, déceler et accepter les signes d'émotion, etc. Pensez à organiser des rendez-vous réguliers, les parties prenantes pourront ainsi exprimer leurs doutes, craintes et peurs.

3 les personnes concernées redoutent de ne pas posséder les compétences requises. Pour les rassurer, il convient d'aborder très rapidement la question de leur formation et présenter un plan précis pour dissiper toute ambiguïté sur l'implication de la direction à les former.

4 Opposition liée à la personne ou opposition par principe. Le principe est d'impliquer ces personnes dans des décisions collectives, de les placer face aux décisions du groupe. Les actions à entreprendre, peuvent être : favoriser le leadership de certains cadres, identifier des occasions de succès rapide, etc.

Conseils aux salariés

En tant qu'individus, notre processus d'adaptation au changement se déroule en trois étapes distinctes : « Rompre », « Explorer » et « Commencer ».

1 Rompre avec le passé. Notre première réaction au changement se manifeste souvent par de l'incertitude ou du rejet. En tant qu'individus nous sommes préoccupés par les conséquences des changements à notre propre niveau. On veut plus d'informations, on questionne davantage. La première étape consiste à rompre avec le passé, à faire le deuil des anciennes méthodes de travail, des vieilles habitudes.

2 Explorer les nouvelles façons de faire. Cette seconde étape est, en quelque sorte, l'étape où l'on parvient à surmonter l'anxiété et la résistance, à expérimenter le changement et à définir les nouveaux rôles. C'est la période où les vieilles méthodes sont oubliées alors que l'on n'est pas encore tout à fait confortable avec les nouvelles. Souvent, cette phase s'avère la plus difficile. C'est le moment où plusieurs questions demeurent sans réponse.

> { Parvenir à surmonter l'anxiété et la résistance, à expérimenter le changement et à définir les nouveaux rôles. }

3 Commencer à explorer. Paradoxalement, le commencement correspond à la dernière étape du processus d'adaptation. C'est l'étape à laquelle on va adhérer aux nouvelles valeurs, adopter de nouvelles attitudes et commencer à percevoir les bénéfices tangibles du changement… Selon la situation, les modes d'accompagnement mis en place par votre entreprise, vous pouvez entreprendre les actions suivantes : s'inspirer des meilleures pratiques, suivre les formations mises en place, aller vers votre manager pour identifier les occasions de développer de nouveaux projets, etc. ■

Nadia Dref



Dans le cadre du renforcement de sa Structure Important Groupe Recrute

RESPONSABLES COMMERCIAUX CONFIRMES

Postes basés à Casablanca

De formation Bac+4 avec une expérience minimum de 2 ans dans un poste similaire, votre sens prononcé du contact, d'analyse et d'anticipation font de vous un (une) Responsable particulièrement efficace.
Vous avez la capacité de valoriser votre service en interne et améliorer la relation client.
Ponctualité, persévérance et envie de relever le challenge.
Bonne présentation.

Mission

Rattaché à la Direction Commerciale, votre mission consiste à gérer, entretenir et développer le portefeuille clients, apporter des réponses aux besoins des clients et les fidéliser.

Vous aurez notamment à :

- Etablir le planning de prospection des nouveaux clients et effectuer des visites aux clients en vue de leur fidélisation et de recensement des besoins ;
- Assurer une veille concurrentielle et le benchmarking.

Merci d'envoyer votre dossier de candidature (CV+LM+Photo) à : ac.recrutement@yahoo.fr

CHEF COMPTABLE

De formation Bac+4/5 en Comptabilité et Finance, âgé de 28 à 35 ans ayant une expérience réussie dans un poste similaire avec des qualités de rigueur et de dynamisme.

Votre mission consiste à :

- Contrôler et valider les différentes opérations comptables ;
- Analyser les arrêtés de comptes ;
- Etablir les déclarations fiscales et sociales ;
- Produire les états de synthèse (Trimestriels et Annuels).

Merci d'envoyer votre dossier de candidature (CV+LM+Photo) à : recrutdf@gmail.com

RESPONSABLE MOYENS GENERAUX

De formation technique Bac+2 minimum, âgé de 30 à 35 ans ayant une expérience réussie dans un poste similaire.

Votre mission consiste à :

- Gérer le bureau d'ordre et la sécurité du site ;
- Assurer le suivi des différents intervenants de la maintenance du site ;
- Suivi Administratif des contrats de maintenance.

Merci d'envoyer votre dossier de candidature (CV+LM+Photo) à : recrutdf@gmail.com

(C-9568/12)



L'HÔTEL LE PALAIS NAMASKAR MARRAKECH RECRUTE

Anglais indispensable pour tous les Employés en contact avec la Clientèle

HEBERGEMENT :

Adjoint Directeur de l'Hébergement, Adjoint Chef de Réception, Adjoint Chef Concierge, Réceptionniste, Concierge, Superviseur Chauffeur, Bagagistes, Portiers, Voituriers, Chasseurs, Butlers, Gouvernantes d'Etage, Femmes de Chambre, Valets de Chambre, Agents de lingerie polyvalents.

RESTAURATION :

Cuisine : Chef de Partie, Demi Chef de Partie, Commis de Cuisine, Stewards, Plongeurs

Restaurant : Serveurs Cafétéria, Hôtesse d'accueil, Serveurs, Demi Chefs de Rang, Bar : Chef de Bar, Barmans.

DIVERS :

Assistante de Direction, Coach Sportif, Moniteur de Yoga, Coordinateur Technique, Comptable, Agent de Réservation.



ENVOYEZ VOS CVS A :

Guy Robert Consulting

Adresse : Résidence ANAS MAJORELLE, Route de Safi, Bâtiment A, appartement n° 12. 40 000 Marrakech Tél : 05 46 09 68 13
(09h-13h et 14h30-17h30 du lundi au vendredi)
PAR E-MAIL : **info@imhrmarrakech.org**

(C-9302/12)

Technicien en Maintenance (Tanger)

Dans le cadre de notre développement constant, **nous recrutons un Technicien en Maintenance avec expérience.**

Mission :

Rattaché au chef service maintenance, vous avez pour mission d'assurer la maintenance corrective, préventive et améliorative de notre site industriel.

Vos principales responsabilités sont les suivantes :

- Assurer le diagnostic, la réparation suite à une défaillance et garantir la remise en route dans les conditions de sécurité définies ;
- Assurer l'entretien préventif dans un souci d'optimisation ;
- Effectuer des opérations de maintenance (démontage, remontage, réglages…).

Profil :

De formation Bac + 2 (technicien spécialisé), DUT ou BTS en maintenance industrielle, électricité industrielle et fabrication mécanique ou équivalent. Une expérience minimum de 6 ans dans un poste similaire.

· Compétences spécifiques requises : Techniques de Maintenance industrielle, Mécanique, Hydraulique, Pneumatique, Automatisme, Electricité.

Vous êtes reconnu pour votre esprit d'initiative, votre souci du détail et votre disponibilité. La créativité, la réactivité, l'esprit d'équipe et la rigueur sont des qualités nécessaires pour mener à bien les missions qui vous seront confiées.

Pour répondre à cette offre, merci de transmettre votre candidature (CV + lettre) sous référence à l'adresse électronique suivante : automotive-tangerfreezone@hotmail.fr

(C-9765/12)

Nous recrutons sur Casablanca :

*** Un(e) Ingénieur d'Etat spécialisé(e) en télécoms et réseaux.** (recrute.telecoms.reseaux@gmail.com)

*** Deux titulaires d'un Master ou Master spécialisé en économétrie et statistiques.** (recrute.econometre.statisticien@gmail.com)

*** Un(e) Ingénieur d'Etat spécialisé(e) en mécanique des structures.** (recrute.mecanique.structures@gmail.com)

*** Un(e) Ingénieur d'Etat, Master ou équivalent spécialisé(e) en chimie organique et bio-organique.** (recrute.chimie.organique@gmail.com)

*** Un(e) Juriste titulaire d'un Master ou Master spécialisé, section française.** (recrute.juristes@gmail.com)

*** Deux titulaires d'un Bac+3/4 lauréat(e)s d'une Faculté d'économie, ISCAE ou ENCG spécialisé(e)s en gestion, économie ou commerce.** (recrute.eco.gestion@gmail.com)

Nous sommes :
Un Etablissement Public.

Vous êtes :
Immédiatement disponibles, parfaitement bilingues, maîtrisant l'outil informatique et diplômés des Universités ou Ecoles **d'enseignement public** marocaines.

………………………………………………………………………………

Prière d'envoyer vos CV (contenant une photo récente) et lettres de motivation, avant le 12 Mars 2012, au journal qui transmettra sous réf. (C-9570/12) ou aux adresses e-mail, ci-dessus, indiquées.

WORKSHOP

L'hypnose ericksonienne à la source

L'Institut supérieur de formation et de coaching organise un workshop, du 28 février au 1er mars, sur l'hypnose conversationnelle.

C'est Betty Alice Erickson, célèbre thérapeute et fille de Milton H. Erickson, qui animera le workshop qui se tiendra du 28 février au 1er mars autour du thème : « L'hypnose ericksonienne à la source ». Cette rencontre va porter sur l'hypnose conversationnelle, c'est-à-dire, le fait de donner des suggestions et élaborer des métaphores pour créer les changements désirés chez les personnes concernées. Le workshop va traiter différentes thématiques tout au long des trois jours prévus, entre autres : « Signification et différences importantes entre l'hypnose formelle et l'hypnose conversationnelle »; « Profondeur de transe : la profondeur est-elle importante?" ; « L'auto-hypnose en tant que composante des inductions »; « But des transes conversationnelles »; « Les histoires encastrées, partie importante des travaux d'Erickson », etc.

Soulignons que, le workshop sera animé en anglais avec traduction en français. L'hypnose ericksonienne, rappelons-le, est issue de la pratique de Milton Erickson. Elle est caractérisée par une approche souple, indirecte (métaphores) et non dirigiste. Cette forme d'hypnose a donné naissance à de nombreux courants de développement humain, coaching et psychothérapeutique comme la Programmation neurolinguistique (PNL), la thérapie brève (stratégique, systémique), la thérapie familiale, etc. Utilisée aujourd'hui en coaching et en psychothérapie, elle se situe dans une optique d'accompagnement court. En effet, on considère généralement que trois à dix séances, pour une durée allant de quelques semaines à quelques mois sont suffisantes, même pour des problèmes lourds et, ce, sans « rechute » ou « substitution de symptômes ». Il arrive même que les problèmes soient réglés dès la première séance, précise la thérapeute.

Hafsa Sakhi

Assistant(e) de Gestion de Programme, G-7
DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 7 mars 2012
DATE DE PUBLICATION : 6 février 2012
UNITÉ ADMINISTRATIVE : Commission économique pour l'Afrique
LIEU D'AFFECTATION : Rabat
AVIS DE VACANCE DE POSTE NUMÉRO : 12-PGM-ECA-22805-R-RABAT (R)

Responsabilités

Sous la supervision générale de la Directrice du Bureau Sous-Régional pour l'Afrique du Nord (BSR-AN), l'Assistant(e) de programme sera responsable des tâches suivantes : De manière indépendante, accomplir une gamme complète de tâches spécifiques liées à la gestion de programme à toutes les phases du programme/cycle de projet pour, un éventail large et complexe d'initiatives de programmes de la CEA, avec un besoin en orientation uniquement dans les circonstances exceptionnelles.
Recherche, collecte, analyse, résume et présente les informations de base/données sur une vaste gamme de programmes et de sujets connexes, soulignant les problèmes notables/tendances pour examen par les parties concernées. Suivre les résolutions et autres décisions législatives qui affectent le contenu du programme et superviser la préparation de la ou des base(s) de données pertinente(s) pour assurer la prise en compte des modifications de programmes et autres mesures prises par législation.
Examine, évalue et révise, si nécessaire, toutes les soumissions pour le contenu du programme tout en s'assurant du respect des orientations et des objectifs du programme; identifie les problèmes, demande des éclaircissements auprès des départements, évalue les réponses et prépare une synthèse pour le responsable du programme et le chef du suivi et évaluation avec des suggestions des actions à entreprendre. (Pour plus de détails merci de vous rendre sur les sites https://inspira.un.org et www.tanmia.ma)

QUALIFICATIONS

Formation

Diplôme d'études secondaires (baccalauréat) exigé. Le (la) candidat(e) doit avoir réussi l'Examen ASAT des Nations Unies (Administrative Support Assessment Test) à la CEA ou un test équivalent administré localement par d'autres Bureaux hors de la CEA. Formation supplémentaire / stages en comptabilité, gestion de projet ou autre domaine pertinent est un avantage.

Expérience professionnelle

Au moins 7 années d'expérience des niveaux de responsabilité de plus en plus importants dans la gestion opérationnelle et administrative de programme/projet, par exemple planification et budgétisation de programmes, coopération technique, suivi et évaluation en utilisant les outils préétablis dans IMDIS, des opérations d'inspection, etc. ou équivalent; stage et expérience pratique dans la préparation et/ou la rédaction des rapports de projet sont requis.

Connaissances linguistiques

L'anglais et le français sont les langues de travail du Secrétariat de l'ONU. Pour ce poste, la maîtrise écrite et orale de l'anglais ou du français est exigée. La connaissance pratique de l'autre langue est un atout.

Cet avis de vacance est publié sur Inspira.
Pour postuler, les candidats doivent :
1/ se rendre sur le site : **https://inspira.un.org** et postuler on line
2/ envoyer leur CV à : **RecruitmentGPost@uneca.org**

(C-9846/12)

Assistant en Technologies de l'Information - G7
DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 11 mars 2012
DATE DE PUBLICATION : 10 février 2012
UNITÉ ADMINISTRATIVE : Commission économique pour l'Afrique
LIEU D'AFFECTATION : Rabat
AVIS DE VACANCE DE POSTE NUMÉRO : 12-IST-ECA-22883-R-Rabat (R)

Fonctions et responsabilités

Le poste est à pourvoir au Bureau sous-régional de la CEA en Afrique du Nord à Rabat. Sous la direction et la supervision de la Directrice du Bureau sous-régional, ou d'un superviseur désigné, le/la titulaire du poste est chargé de : assurer la conception, le développement et la maintenance des systèmes d'information du Bureau ; assurer la mise à niveau ou l'amélioration des systèmes utilisateurs existants, notamment les sites web publics du Bureau; concevoir et développer des applications web dynamiques ; améliorer les bases de données et applications informatiques existantes ; concevoir, développer et alimenter des nouvelles bases de données et produire une série de rapports standards à l'intention des utilisateurs aussi internes qu'externes; assister le personnel dans l'utilisation quotidienne des outils informatiques ; mettre en place un système de gestion de bases de données; assurer le bon fonctionnement de la plate forme Knowledge Management du Bureau et veiller à sa mise à jour quotidienne; contribuer à la maintenance journalière du système informatique du Bureau (LAN, PABX, Messagerie, visio conférence) et veiller à la stabilité de leur connectivité avec le siège à Addis Abeba; participer aux initiatives en technologie visant à développer des systèmes nouveaux et avancés (améliorés) pour la gestion de l'information, notamment la recherche et la diffusion; assister à l'organisation , la coordination et la formation en TIC à l'ensemble des utilisateurs ; installer et tester le fonctionnement des logiciels et matériels informatiques; contribuer au choix, à la maintenance et à la gestion des équipements, logiciels et autres ressources liées aux TIC ; et, exécuter toutes autres tâches qui lui seraient assignées. (Pour plus de détails merci de vous rendre sur les sites https://inspira.un.org et www.tanmia.ma)

QUALIFICATIONS

Formation

Diplôme d'études secondaires (baccalauréat) exigé ou son équivalent dans le domaine de l'informatique (analyste ou programmeur), des systèmes d'information, de création de sites web, ou dans une discipline apparentée. Maîtrise de langages de programmation de haut niveau tel que C, C++, XML, ASP .NET, Java, etc ; d'outils de création et de gestion de bases de données (SQL, MySQL, Oracle) ; d'un logiciel de création et manipulation graphique (Photoshop ou équivalent)

Expérience professionnelle

Au moins sept (7) années d'expérience prouvées dans des fonctions liées, de manière large, au domaine des technologies de l'information et de la communication, la gestion des systèmes d'information, la création des sites web et des bases de données et la gestion de réseaux locaux.

Connaissances linguistiques

L'anglais et le français sont les deux langues de travail du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies. La très bonne maîtrise de l'une et la capacité à travailler dans l'autre sont nécessaires. Pour le présent poste, la connaissance pratique de l'arabe est un plus.
Cet avis de vacance est publié sur Inspira.

Pour postuler, les candidats doivent :
1/se rendre sur le site : https://inspira.un.org et postuler on line
2/ envoyer leur CV à : RecruitmentGPost@uneca.org

(C-9844/12)

Acteur majeur dans le secteur de l'alimentation infantile cherche à renforcer son équipe médicale à travers des postes de

DÉLÉGUÉS MÉDICAUX

Profil recherché :

Vous êtes titulaire d'une licence scientifique ou équivalent ;
Ambitieux, curieux et vous disposez d'une voiture en bon état ;
Une expérience dans la visite médicale et/ou une formation en nutrition est un atout majeur ;
Vous habitez les Villes : Casablanca, Rabat, Fès, Marrakech, Agadir, Béni Mellal.

SAVOIR-FAIRE

Organisation, anticipation, coordination et travail en équipe.
Communication, empathie.

SAVOIR-ETRE

Ecoute , esprit d'ouverture, souplesse.

Si vous répondez à ces critères, adressez votre demande (lettre de motivation + CV) au journal qui transmettra sous la référence (C-9794/12)



www.qatarluxurygroup.com

QLG Hospitality is committed to combining internationally-renowned chefs, exclusive ambience and prime Doha settings to offer unforgettable experiences for a sophisticated and multi-cultural clientele. Our first initiative is the opening of a luxury restaurant in collaboration with a worldwide famous 3-star Michelin chef. We seek talented and customer-focused individuals who are passionate in providing outstanding quality service to join our team.



CHEF DE RANG
MAITRE D' HOSTESSES
WAITRESSES
WAITERS

Apply now for a personal interview and the opportunity to join this exciting new venture. Candidates must speak good English, preferably with previous experience in 5star hotels or high profile restaurants. Attractive salary and benefits package await successful candidates.

Please Send your applications to: khaleej.contact@menara.ma
TEL: 0537777788 Fax: 0537777771 www.tarcheeh.com

THE HOSPITALITY COMPANY

Contrats Gratuits

Khaleej Contact
N°1 depuis 1998



(C-9538/12)



Pour mieux vous servir, où que vous soyez, profitez de notre plateforme internet de commande et de paiement en ligne de vos annonces Emploi, accessible via l'adresse : **lematinemploi.com/ajouter-annonce-papier**



MONKEY MANAGEMENT



Promotion des PME, L'ANPME fait le plein pour 2012



La PME est de plus en plus sollicitée pour créer de l'emploi, lequel devient actuellement une denrée rare... On comprend donc que les acteurs concernés par le devenir de ce genre de structures soient plus attendus que par le passé sur des programmes de développement socioéconomique du pays à travers une promotion plus agressive des PME. Il en est ainsi de l'ANPME (Agence nationale pour la promotion de la petite et moyenne entreprise) que certains opérateurs, notamment des patrons des PME, voudraient bien voir redimensionnées, voire transformées en entité ayant capacité à investir dans les PME. Pour rappel, l'Agence mène son activité sur plusieurs fronts relatifs à la promotion de la PME, comme cela ressort de son bilan pour l'année passée et son plan d'action 2012. Elle a participé au lancement de plusieurs programmes, en partenariat avec le ministère de l'Industrie, a contribué à la définition du programme pour la promotion de la sécurité et de la santé au travail, au sein des PME et a développé des programmes pour les jeunes, les petites et les très petites entreprises.

Source : Le Matin, 18/02/2012

Rotary-Club.

De l'éducation à l'entrepreneuriat



Dans le cadre de sa Semaine de conférence au Maroc, le « Rotary International District 9010, Algérie, Maroc Tunisie et Mauritanie » devait organiser une Conférence-table ronde dans un hôtel de la métropole sur le thème : « L'entreprise et l'éducation pour créer une nouvelle génération d'entrepreneurs». L'objectif de cette initiative est d'encourager le jeune entrepreneuriat au Maroc afin de participer de façon efficace à la création d'emploi des jeunes marocains. Au programme également une table ronde sur le thème «L'éducation à l'entrepreneuriat pour stimuler l'esprit d'entreprise des jeunes». La conférence est co-organisée par les Roray clubs : Casa Doyen, Casa Mers Sultan, Casa Hermitage, Casa la Blanche, Casa Lumières et Casa Energie N.G.

Source : Le Matin, 21/02/2012

Entreprise.

Le Technopark de Rabat opérationnel en avril

MITC, société gestionnaire du Technopark, s'est lancée dans un projet de duplication de son modèle à travers différentes régions. L'objectif étant de mettre en place des structures régionales attractives, offrant des services d'accompagnement similaires à ceux du Technopark de Casablanca. Ainsi, le premier Technopark régional sera ouvert à Rabat dès le mois d'avril prochain. Les entreprises intéressées sont invitées à déposer leur dossier de candidature avant le 28 février. Pour rappel, le Technopark de Casablanca accueille 170 entreprises et génère un chiffre d'affaires consolidé de 700 millions de DH.

Source : L'Economiste, 22/02/2012

Ces « singes » qui vous encombrent…!

Nombreux sont les managers qui ont du mal à déléguer, souvent, par crainte que la responsabilité ne soit pas assumée par leurs coéquipiers. Qu'ils soient workaholics ou simplement passionnés, ils ne se fient à personne et doivent tout signer d'eux-mêmes, de la petite traduction en anglais au rapport d'études d'une soixantaine de pages. Certes, cela émane d'une bonne volonté à accomplir soi-même ses propres devoirs. Seulement, et c'est là le hic, « des singes » prennent place et le manager se fait attribuer, de manière tacite, des tâches autres que les siennes. La responsabilité se voit « sauter » d'une personne à l'autre, du subordonné au responsable hiérarchique, d'où l'appellation théorique « Management des singes ». Il s'agit là de tous ces dossiers, décisions ou projets qui ne font guère l'objet de son descriptif de poste, mais que le manager accomplit pourtant. Ils l'éloignent, ainsi, de ses missions stratégiques et l'égarent dans des activités minutieuses. Comment donc gérer ses priorités, encadrer ses collaborateurs et savoir déléguer ? Malak Benjelloun nous éclaircit sur le concept, nous répond à la question et nous révèle ses techniques de coach.



Malak Benjelloun - Coach professionnelle certifiée ICI-Paris

Rh News : Pourriez-vous définir la délégation ?

Au départ, la délégation suppose deux personnes, le déléguant, celui qui délègue, le plus souvent étant le manager et le délégataire qui reçoit la délégation, qui est le collaborateur. La délégation est l'effet de confier au délégataire la réalisation de certains objectifs qui ont été négociés, dans l'autonomie et dans le choix de la méthode et des moyens utilisés. C'est beaucoup plus une relation de confiance que de méthodes qui s'inscrit dans le management de la performance où sont encouragées les nouvelles idées. Elle implique un transfert d'autonomie, de pouvoir et de responsabilité. Un double objectif qui consiste à faire développer les compétences des collaborateurs et à décharger le manager de certaines missions qu'il peut déléguer.

RH News : Qu'apporte la délégation au délégataire et au délégant, ainsi qu'à l'entreprise ?

Bien construite, la délégation a beaucoup d'avantages. C'est la logique même d'une entreprise, dans son organisation, dans sa structure. Par définition, l'entreprise est un système de délégation en cascade, et plus l'entreprise se développe et plus le patron doit déléguer pour éviter de ralentir sa capacité de réaction souvent par des procédures trop centralisées. Le fonctionnement de l'ensemble repose alors sur les personnes qui sont plus près des informations et des problèmes en prise directe avec les attentes des clients et la réalité. Pour l'entreprise, la délégation c'est avoir un personnel formé, compétent et préparé à évoluer dans la structure. Un personnel motivé, car la délégation, c'est aussi développer l'initiative et l'esprit d'innovation. Pour le collaborateur, c'est avoir l'occasion de mettre à contribution ses capacités, d'acquérir de nouvelles compétences et de renouveler l'intérêt pour son travail. Le manager pourra, en déléguant, se consacrer aux priorités de sa fonction et gagner en temps. Il pourra ainsi se consacrer à l'essentiel de sa fonction et développer sa contribution au bon fonctionnement de l'entreprise. Toutefois, la délégation ne s'improvise pas et suppose certaines conditions de réussite. Elle est l'établissement d'un contrat dont les termes sont négociés et où la motivation est un élément important dans sa réussite. C'est la raison pour laquelle le délégant doit suffisamment avoir plus de confiance dans les chances de succès par rapport aux risques encourus. Souvent, celui qui délègue ne fait pas confiance ou ne veut pas céder une partie de son pouvoir. Et le délégataire y voit un surcroît de travail sans valeur ajoutée, voire sans intérêt, une contrainte ou, pire, une punition! Or une délégation bien gérée est essentielle pour l'entreprise, sa croissance et sa réactivité, car elle permet de décider au plus près du terrain. Elle améliore la motivation et l'efficacité des collaborateurs. Elle prend en considération le niveau de compétence du collaborateur et son degré de motivation. Il s'agit d'ajuster ce qui est délégué aux caractéristiques du délégataire en favorisant le développement du délégataire tout en le sécurisant face aux responsabilités à confier.

> « La délégation ne s'improvise pas et suppose certaines conditions de réussite. »

RH News : Pourquoi a-t-on du mal à déléguer ?

La délégation est une pratique managériale récente qui a ses conditions précises et ses règles et lorsque celles-ci ne sont pas respectées, elle ne sert à rien, voire même elle pénalise l'entreprise. C'est tout d'abord et avant tout un état d'esprit partagé par l'ensemble et qui implique un véritable travail sur soi. Souvent les managers veulent déléguer, mais ne savent pas comment s'y prendre ou sont hantés par la peur de perdre le contrôle. Pour certains, le désir du « pouvoir » les empêche de déléguer certaines tâches.

RH News : Comment déléguer ou confier une délégation à un collaborateur ?

Il est important de comprendre que déléguer n'est pas se débarrasser d'une tâche que l'on ne veut pas faire, rien de tout cela. C'est encore moins transmettre des instructions pour exécuter cette tâche sans accorder la confiance, ni donner les responsabilités. La délégation ne signifie pas non plus l'abandon ou la sous-traitance. D'un autre côté, déléguer n'est pas perdre de son pouvoir. Cela nécessite une préparation et ne s'improvise pas. Dans un premier temps, il faut identifier les compétences requises pour la réalisation de la tâche à déléguer et les responsabilités qui vont avec. C'est ainsi que l'on peut cibler les personnes motivées et compétentes, car tout n'est pas « délégable », comme les décisions, la stratégie de l'entreprise, la fixation des objectifs, l'évaluation des collaborateurs, les relations clés ou délicates avec l'extérieur. Le choix du collaborateur à qui on délègue constitue la deuxième étape et pour ce faire le manager doit s'interroger si le collaborateur connaît la tâche, est-ce qu'il peut la réaliser et surtout est-ce qu'il veut l'accomplir. Ce qui lui permettra d'affiner son choix. Vient alors l'échange avec le collaborateur qui consiste à lui expliquer les raisons du choix qui s'est porté sur lui tout en lui présentant les objectifs de la mission. Cet échange est important, car il va permettre de construire des bases claires et transparentes, d'affirmer la confiance du collaborateur et de le rassurer sur les points obscurs qui le préoccupent en répondant à ses questions et en clarifiant les rôles de chacun lors de la délégation. Cet entretien permet de cadrer la délégation et de donner du sens à la mission. Après quoi ils pourront, d'un commun accord, convenir des résultats à atteindre. La délégation est un moment de concertation entre les deux parties qui ne doit pas être négligé. Autour de cet entretien, ils fixeront ensemble l'échéancier. C'est ce qui fait l'objet de la dernière étape qui consiste à suivre et à contrôler les réalisations avec une attitude positive, d'aide surtout et non de pression ou de reproches.

L'Equipe RH News



LES 7 REGLES DE CONDUITE

La théorie du « Monkey Management » a été développée par William Oncken, consultant américain en management et inventeur du concept, et par Donald Leo Wass, dans un article intitulé « Who's the monkey ?», littéralement « Qui est le singe ? », publié dans la revue Harvard Business Review, en 1974. L'auteur en sort avec 7 règles de conduite sur le traitement de ce qu'il appelle « les singes ».
Il s'agit là de planifier, anticiper, réguler, identifier, recevoir, minuter et solder. Des règles qu'il conviendrait à tout manager d'adopter, quel que soit son secteur d'activité.

- Planifier pour éviter les périodes de suractivité.
- Anticiper pour régler des urgences.
- Réguler pour s'assurer du « qui doit faire quoi ».
- Identifier pour vérifier si le dossier ne peut être traité par le collaborateur qui l'a soumis.
- Recevoir pour identifier la provenance du dossier.
- Minuter pour bien gérer son temps.
- Solder pour éviter la redondance des demandes.

MONKEY MANAGEMENT

(Suite de la page 11)

L'AVIS DE L'EXPERT



Mohamed El Bouzidi, Expert en Ressources Humaines, Management des Organisations et Ingénierie de la Formation.

RH News : Que signifie cette métaphore de « Singe sur l'épaule » ?

M.E.B : On a tendance à prendre sur nous des tâches ou des activités qui relèvent des attributions des collaborateurs. C'est un phénomène qu'on rencontre beaucoup plus dans des organisations complexes où les rôles ne sont pas bien définis, ce qui ouvre la voie à l'incertitude. C'est en fait, la « délégation inversée ». Le manager se retrouve dans une situation où il travaille pour son collaborateur au lieu de travailler avec lui. Imaginez qu'on vous passe un singe. Le singe s'accroche à vous, par peur de tomber, comme l'illustre cette métaphore. C'est pour cela que lorsque vous rendez visite à un manager qui ne délègue pas, dans son bureau, vous constatez des parapheurs et des dossiers qui encombrent son bureau, d'une part. En effet, ce genre de personnes se plaint toujours d'être très sollicité et d'avoir toujours beaucoup à faire.

RH News : En tant qu'expert en Ressources Humaines et en Management, quel est votre conseil au manager qui se trouve dans cette situation ?

M.E.B : Il doit tout d'abord être conscient que la délégation inversée est un corollaire logique de la non délégation en management. Il veut tout faire, tout concentrer entre ses mains, ses collaborateurs ne sont pas dupes, ils jouent avec lui ces jeux sans fin en lui passant le singe sur l'épaule. Il stress, il a beaucoup à faire, et il ne sait pas par quoi commencer car tout devient urgent pour lui. Il doit adopter la fameuse loi des 20/80. En délégant, il peut avec 20% de son temps, faire 80% de ce qu'il doit faire et ainsi de suite. La délégation n'exclut pas le contrôle.
Le manager conscient, lorsqu'il se trouve dans la situation où le Monkey Management lui est imposé, il a intérêt à ne pas récupérer le problème que son collaborateur est censé résoudre, car ce dernier le lui laissera sur la table et donc il appartiendra au manager de le résoudre.

Emploi et carrières, Les intermédiaires d'assurance misent sur le conseil



Aujourd'hui plus que jamais, l'image des agents et courtiers d'assurance est remise en question. Pour défendre ce métier, la Fédération nationale des courtiers et agents d'assurances veut redorer le blason des agents et courtiers d'assurance. Pour ce faire, elle a lancé une nouvelle stratégie basée sur la réconciliation avec les clients. Parmi les premiers fruits de cette politique, l'édition d'un guide de la profession. Celui-ci est dédié à ceux qui veulent faire carrière dans ce métier. Son objectif : apporter un savoir-faire en risque de management et en marketing. Ce manuel a été réalisé par Youness Saih, consultant et expert, en collaboration avec l'équipe du programme assurance de la confédération des Nations unies sur le commerce et le développement (CNUCED).

Source : Les Échos, 21/02/2012

Coopération avec la Corée du Sud dans le domaine de la formation professionnelle



Le Maroc accorde une grande importance au développement de la coopération avec la Corée du Sud notamment dans le domaine de la formation professionnelle qui a été couronnée par la réalisation du projet d'appui à la mise en place de l'Institut de formation avancée de l'industrie automobile de Casablanca (IFMIAC), a souligné, jeudi à Rabat, le ministre de l'emploi et de la formation professionnelle, M. Abdelaouahed Souhail. L'IFMIAC, financé à titre de don par la partie coréenne pour un montant de 6 millions de dollars, a vocation de devenir une vitrine technologique de l'industrie automobile marocaine, a affirmé M. Souhail qui a reçu une délégation d'experts coréens de l'Agence coréenne de coopération internationale (KOICA), conduite par M. Lee Woo-Young, chef de l'équipe chargée de la gestion du projet d'appui à la mise en place de l'IFMIAC. Cet institut contribuera au développement et au renforcement de la capacité de l'industrie automobile au Maroc par le partage de l'expérience coréenne en matière de technologie automobile, a-t-il ajouté. De sa part, le chef de la délégation coréenne a exprimé l'intérêt que porte son pays pour le développement des liens de coopération bilatérale et pour le partage de son expérience avec le Maroc dans le domaine de la formation professionnelle. Il a également exprimé la satisfaction de son équipe pour le bon déroulement des travaux de construction de l'IFMIAC et de l'efficacité de la partie marocaine dans la réalisation de ce projet, soulignant que cet institut deviendra un symbole de la coopération entre les deux pays et ce, en prévision du 50e anniversaire de la coopération maroco-coréenne qui aura lieu au cours de cette année. Pour ce qui est des perspectives de coopération, les deux parties ont convenu que la Corée qui a une grande expérience en matière de développement des ressources humaines, apporte un appui à la réalisation et au démarrage du premier Institut national de formation des formateurs et des tuteurs (INFFT) qui sera créé à Rabat et relèvera du département de la formation professionnelle . Les travaux de construction de l'IFMIAC, fruit de la coopération maroco-coréenne, seront achevés en août prochain et l'installation des équipements se fera en octobre. La mise en service de cet institut est prévue en décembre 2012, sachant que la sélection des formateurs de cet institut se fera en mars. Les formateurs sélectionnés bénéficieront d'un stage de formation en Corée au cours de la période avril-juin Cet établissement de formation professionnelle sera un passage obligé pour tous les formateurs et les tuteurs dans toutes les filières du secteur de la formation professionnelle pour assurer une formation de qualité et répondre aux besoins des entreprises en compétences.

Source : MAP, 17/02/2012

Ouverture d'un centre d'examen CFA Institute à Casablanca

Le CFA Institute, association internationale de professionnels de l'investissement qui gère les contenus et examens du Programme CFA, vient d'annoncer sa décision d'ouvrir son premier centre d'examen à Casablanca, a indiqué le Moroccan Financial Board dans un communiqué parvenu vendredi à la MAP. L'initiative témoigne à la fois de l'expansion des services financiers en Afrique du Nord et d'une demande de plus en plus soutenue pour accéder aux standards internationaux éducatifs et professionnels. A l'heure actuelle, il existe quatre centres d'examens en Afrique. Le centre accueillera ainsi les candidats aux examens de juin 2012. Il devrait attirer des candidats venus d'Afrique du Nord et des régions voisines. Le programme CFA est un enseignement basé sur l'auto-apprentissage, qui comprend trois niveaux d'examen. Quatre années sont généralement nécessaires pour obtenir la certification CFA. Gage de rigueur, de respect des normes éthiques et de déontologie professionnelle, la certification CFA est reconnue par l'ensemble de la communauté financière mondiale. Nitin Mehta, directeur général des opérations du CFA Institute en Europe, au Moyen-Orient et en Afrique, s'est réjouit de l'ouverture du centre à Casablanca, une métropole appelée à jouer le rôle de hub financier en Afrique du nord et de l'ouest. Il a noté que l'Afrique est en plein essor, mais que son développement économique doit passer par un investissement dans le secteur de l'enseignement. Afin de pérenniser sa croissance, il est particulièrement essentiel de pouvoir former de manière adéquate des professionnels de l'investissement qualifiés, ajoute-t-il, relevant que le Programme CFA propose une certification d'excellence reconnue dans le monde entier en matière de finance et d'investissement. Pour le Morrocan Financial Board, en charge de la promotion institutionnelle et du pilotage de Casablanca Finance City (CFC), la future place financière marocaine, la formation et en particulier la certification professionnelle, sont des éléments importants. Son Directeur général, Said Ibrahimi, explique que l'ouverture du centre d'examen est importante non seulement pour le Maroc, mais également pour toute la région. L'initiative témoigne de l'engagement du CFA Institute à participer au développement de Casablanca comme centre économique majeur de la région, ajoute-t-il, notant que les titulaires de la certification CFA, les membres des sociétés CFA et le CFA Institute travailleront en étroite collaboration pour renforcer l'accès au Programme CFA et à ses activités. L'Afrique compte à l'heure actuelle 1.478 membres CFA, dont 1.359 détenteurs de la certification CFA.



Source : Au Fait, 17/02/2012

Mohammed Taha BENZEKRI, Directeur Administratif et Ressources Humaines - Bourse de Casablanca



SON CURSUS

Académique

- Psychologue du travail, diplômé du 3ème cycle de l'université Lumière Lyon 2 ;
- Titulaire d'une maîtrise en Psychologie Sociale Lyon 2;
- Titulaire d'une double licence en psychologie clinique et sciences de l'éducation option formation des formateurs à Lyon 2
- DU en informatique

Professionnel

- Consultant en ingénierie de formation et outplacement, Coordinateur chargé de l'emploi à la préfecture du Rhône en France
- Responsable Recrutement au sein du Groupe ONA pour s'occuper des recrutements au sein du groupe.
- Chef de division ressources humaines et formation à CIH.
- Chef du Département Administration du personnel et Relations sociales à Lafarge Maroc
- Directeur Administratif et Ressources Humaines à la Bourse de Casablanca où il est en charge de la GRH des achats et de la logistique, actuellement.

SES CONSEILS

Pour qu'un candidat se donne le maximum de chance, il est important de bien rédiger son CV et sa lettre de motivation en mettant en avant ses expériences pouvant servir le poste pour lequel il postule, de bien préparer son entretien en s'informant à l'avance sur l'entreprise et ses besoins en compétences et dans la mesure du possible, sur le poste qu'il serait amené à occuper, qu'il écoute et essaye de s'exprimer avec clarté et simplicité lors de l'entretien d'embauche.

Qu'appréciez-vous le plus dans votre fonction?

C'est une fonction à la fois stratégique, de communication et de relations humaines. Les intervenants dans cette fonction contribuent activement à la stratégie et au développement de l'entreprise, notamment à travers le développement de son capital humain et l'optimisation de ses ressources. La fonction RH se veut aussi le garant de la conformité aux règles sociales et de l'éthique au sein de l'entreprise. La fonction RH requière aujourd'hui des compétences pluridisciplinaires, tellement les missions dont le titulaire se voit investi sont multiples et diversifiées. C'est la raison qui l'a rend attrayante et passionnante. Quelle est la personnalité qui vous a le plus marqué sur les deux derniers siècles, et pourquoi? Elton Mayo pour être le précurseur de la psychologie du travail et Michel Crozier pour avoir développé la théorie de la stratégie des acteurs au sein des organisations. Ce sont deux penseurs qui ont fourni des outils d'analyse très appréciables pour comprendre les organisations et les situations au travail.



En tant que DRH qu'attendez-vous des jeunes candidats?

Qu'ils soient curieux et développent les connaissances de leur environnement et les enjeux économiques liés aux situations de travail. Les candidats doivent accorder autant d'importance aux compétences comportementales qu'aux savoirs techniques, c'est ce qui leur permettra de réussir leur évolution professionnelle.

Que remarquez-vous chez les jeunes recrues?

Malgré qu'une bonne partie des jeunes recrues soit dotée d'un large savoir, elle arrive à l'entreprise mal préparée. Ceci est dû essentiellement aux aspects que j'ai cités plus haut. Dans beaucoup de cas, les jeunes recrues se focalisent sur les avantages matériels dont ils peuvent bénéficier et laissent au second plan l'expérience qu'ils peuvent acquérir, la formation proposée par l'entreprise qui développera leur savoir faire et les aidera à s'intégrer dans la vie professionnelle.

Par ailleurs, certains jeunes, « trop pressés », ont tendance à changer d'entreprises de manière irréfléchie. Sur ce registre, il faut souligner que la compétence s'acquiert à travers l'équilibre entre une mobilité raisonnable et une stabilité nécessaire à une évolution de carrière. La mobilité « exagérée » peut sembler intéressante à court terme, mais elle peut avoir des effets négatifs à moyen et à long terme. Faire des passages de courte durée dans les entreprises n'est pas forcément significatif d'acquisition de compétences. Celles-ci doivent être confirmées. Chez certains recruteurs, cela peut être interprété comme synonyme d'instabilité et donc pas forcément valorisant. Enfin, il est utile de rappeler qu'une intégration réussie est tributaire non seulement des savoirs et des diplômes décrochés mais aussi du comportement et de l'adhésion des jeunes recrues aux valeurs de l'entreprise (fidélité, loyauté, appartenance, etc).

Quelles sont les étapes de recrutement que vous pratiquez?

Nous respectons un processus de recrutement formalisé. Il comporte des phases simples, qui passent par l'analyse des besoins, la définition des profils requis (en fonction des exigences du poste), la planification, la sélection et enfin la période d'intégration de la nouvelle recrue. Cette dernière étape revêt une importance capitale pour nous puisqu'elle détermine le niveau de réussite du processus. C'est une épreuve non seulement pour le candidat mais aussi pour l'entreprise.

Qu'est-ce qui forge votre première impression sur un candidat?

La première impression sur le candidat se dégage à partir de son attitude et son approche. Son aisance dépend de sa préparation de l'entretien. Dès le début de l'entretien on essaie de connaître les motivations du candidat à travers les raisons qui le poussent à postuler et ensuite son projet professionnel. Tout ceci est censé être en adéquation avec sa formation et son expérience professionnelle.

Quelle est l'erreur la plus récurrente que vous relevez dans un entretien d'embauche?

Parmi les erreurs récurrentes, figurent le manque de préparation et l'intérêt excessif donné à l'aspect matériel au détriment du poste et de ce que l'entreprise peut offrir en termes de formation et d'expérience.

A compétence égale, qu'est ce qui vous permet de trancher?

Le degré de motivation et d'engagement du candidat ainsi que du partage des principes et des valeurs de notre entreprise. ▮

SES BEST PRACTICES

+ La mise en place du système de management de la santé et de sécurité en conformité avec le code du travail et aux bonnes pratiques relatives à la prévention des risques, ce qui permet d'assurer une qualité de vie propice au travail.

+ Le développement de démarche de gestion des relations sociales efficace, qui s'appui sur la mise en place des conditions propices à son fonctionnement basée sur une communication transparente avec les partenaires sociaux, la formation des représentants du personnel et le développement d'un management de proximité.

CODE DU TRAVAIL

Points forts

• D'abord, il a permis de mettre la législation sociale en conformité avec l'essentiel des conventions internationales du travail ;

• Il permet d'avoir une base commune de traitement de la relation de travail, en ce sens où il réduit l'espace des interprétations subjectives de chacune des parties prenantes;

• Il se veut favorable à l'investissement puisqu'il est sensé apporter une flexibilité pour l'employeur, tout en tenant compte des intérêts spécifiques des salariés.

• Il accorde un espace plus grand aux relations sociales, favorisant la consultation, la concertation et le dialogue entre l'employeur et les différentes instances de représentation du personnel.

• Il constitue un progrès notable dans la protection des enfants mineurs, des handicapés et des femmes au travail, là aussi en conformité avec les conventions internationales dont le Maroc est signataire.

Points faibles

• Certaines dispositions bien qu'utiles, sont de nature à engendrer des difficultés dans leur application voire des divergences entre les parties.

• De nombreuses entreprises peuvent rencontrer des difficultés à se conformer à la totalité des dispositions du code, par exemple celles relatives aux modalités d'application des sanctions disciplinaires (il n'y a pas d'adéquation entre l'importance de la faute et la sanction à appliquer ; à la mise en place des CSH ; du Comité d'entreprise ; du bilan social ; de la gestion des différents statuts et types de relations entre l'employeurs et les salariés : Contrat à Durée Indéterminée, Contrat à Durée Déterminée, Salariés des entreprises de travail temporaire (ETT) , collaborateurs des entreprises de sous-traitance… ceci est d'autant plus contraignant que ces entreprises n'y ont pas été suffisamment sensibilisées et accompagnées.

• Beaucoup de décrets d'application sont encore en attente de publication, ce qui rend parfois difficile l'interprétation du texte.

STATISTIQUES DE L'ENTREPRISE

+ Comme vous le savez, la nature de notre activité nous impose de disposer des niveaux de qualification élevée. Pour cela, la Bourse de Casablanca compte aujourd'hui 65% de cadres et 35% de non cadres, avec un taux d'encadrement de 26%. Les femmes quant à elles, représentent 36% de l'effectif global.

LES OFFRES

ETABLISSEMENT PRIVÉ
Cherche

Un Licencié en Economie

(pour poste Aide-Administrateur)

Pour tout intéressé, prière constituer dossier comprenant demande manuscrite, CV et copie de l'attestation de la licence en éco et l'envoyer au service concerné du journal «Le Matin» et ce dans un délai de 10 jours.

(C-08829/12/O)

SOCIÉTÉ BASÉE À CASABLANCA
Recherche

Contrôleurs de Gestion

- ayant une formation de base en Contrôle de Gestion (école de commerce ou équivalent).
- Expérience de 2 ans minimum en Contrôle de Gestion (reporting, contrôle budgétaire, connaissance de SAP).
- Rigueur et discipline.

Envoyer CV avec photo et prétentions salariales par mail à l'adresse emploi@lgmcindustries.com ou par Fax au : 05 22 44 20 11

(C-07575/12/O)

SOCIÉTÉ BASÉE À CASABLANCA
Recherche

Comptables

- ayant une formation (BAC+2) de base en Comptabilité
- avec 2 à 3 ans d'expérience en Comptabilité (passation d'écritures, lettrages des comptes, diverses déclarations TVA et CNSS,
- connaissance de Sage ou de SAP).

Envoyer CV avec photo et prétention salariale par mail à l'adresse emploi@lgmcindustries.com ou par Fax au : 05 22 44 20 11

(C-07573/12/O)

SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE

Cherche

*** MÉCANICIEN pour :**
Métiers à tisser velours et tissus d'Ameublement
- Expérience requise
- Confidentialité assurée

Ecrire au journal qui transmettra

(C-07135/12/O)

Une Grande Société de Construction Cherche à Recruter pour ses Chantiers à Casablanca et Rabat des Candidats Hautement Expérimentés et Qualifiés pour les Postes :

1- **Conducteur des travaux** avec une expérience d'au moins 10 ans dans le domaine du bâtiment.
2- **Chef Chantier** avec une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine du bâtiment
3- **Métreurs** avec une expérience d'au moins 3 ans dans le domaine du bâtiment.
4- **Géomètre** avec une expérience d'au moins 3 ans dans le domaine du bâtiment.
5- **Responsable de maintenance des engins** avec une expérience d'au moins 10 ans dans le domaine du bâtiment.
6- **Technicien en mécanique des engins** avec une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine du bâtiment.
7- **Technicien en mécanique hydraulique** avec une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine du bâtiment.
8- **Technicien en électricité des engins** avec une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine du bâtiment.
9- **Contrôleur des engins** avec une expérience d'au moins 3 ans à 5 ans dans le domaine du bâtiment.

Les candidats Intéressés Doivent Envoyer leur CV à :
- Fax : 05 22 35 35 49
- E-mail : info@modern-cco.com

(C-09450/12/O)

Vous êtes Jeunes, Motivés et Dynamiques et VOUS CHERCHEZ À TRAVAILLER EN TANT QUE

COMMERCIAL

Nous vous Offrons une Chance pour Faire Profit de vos Talents par un Salaire Fixe + Commissions

Rejoignez nous en envoyant votre CV à l'adresse suivante :

Bc.emploi@gmail.com

(C-9506/12/O)



facebook : Option Canada

Ou envoyez votre CV et une photo, et après l'analyse préliminaire gratuite, nous vous enverrons des documents à remplir.

TRAVAIL	ETUDES	LOGEMENT

- Dossiers prioritaires traités plus rapidement.
- Nouveaux délais.

INVESTISSEMENT IMMIGRATION MM CANADA.
6600 Côte des Neiges, suite 308, Montréal (Québec) H3S 2A9 – CANADA
Fax : +1-514-488-8918 E-mail : secretariat@option-canada.com

(C-3025/12/O)

Cherchons

TECHNICIEN EN IRRIGATION

Pivot Circulaire et Culture de Luzerne dans la région de AKKA province TATA
Expérience exigée minimum 3 ans

Envoyer CV + photo à : etaben@menara.ma

(C-9494/12/O)

RESOTEL Formations
www.resotel.net.ma

Casa : 97 - B. Bd. Hassan Seghir - Centre Ville - Tél. : 522 45 19 05 / 06

Obtenez des compétences pratiques, GARANTIES & CERTIFIÉES !

Ingénieur Systèmes Certifié Microsoft, MCSE / MCITP
Développeur Certifié JAVA / J2EE, SCJP / SCWCD
Spécialiste CISCO : Routeurs / Switchs / Wifi, CCNA
Administrateur DBA ORACLE 10g / Solaris, OCA
Administrateur Système Linux Certifié LPIC-1
Développeur Certifié sur les Technologies .NET, MCTS
Développeur d'applications Web PHP5 certifié ZCE

Début : le 29/02 soir ou le 03/03 weekend. Durée : 2 à 10 mois

Cours du jour, du soir ou weekend — Places Limitées — Facilités Paiement

(C-9079/12/O)

Société de Représentation de Véhicules Industriels
Recrute

Vendeur Confirmé Camion Poids Lourd

Adresse : Quartier Industriel, Ain Slougui, El Bassatine- Meknès
GSM : 0661 50 29 95
Tél : 0535 50 03 02

(C-9102/12/O)

Mohamed CHORFI
Expert Comptable - Commissaire aux Comptes
Membre de l'Ordre des Experts Comptables
35 ans d'expérience organise formation pratique de haut niveau à Casa / Rabat
En : 1) Comptabilité - Fiscalité (générale et Immobilière)
Pour Comptables et Chefs Comptables
2) Gestion pratique Paie et TVA
3) Arrêté des comptes et Résultat fiscal
Adresse : 49, Rue Mohamed Ben Radi Slaoui
Belvédère CASA Tél : 0522 24 64 65
0522 24 65 71 CM2F
E-mail : m.chorfi@menara.ma
Site web : www.cabinetchorfi.com

(C-05942/12/O)

LAHLOU GROUP OF TECHNOLOGY

OFFRE DE SERVICE

- Agent de Sécurité, Gardiennage, Surveillance, Vidéosurveillance
- Nettoyage industriel
- Désinsectisation et Dératisation
- Intérim---Sous -Traitance
- Jardinage-Désherbage

Tél : 05 22 31 11 13 - Email : lgt@menara.ma
Adresse : 6, rue Jilali Sheita 3ème étage appt N° 8 Ben Slimane Derb Omar Casablanca
www.lgtechnologie.ma

(C-9788/12/O)

CONFECTION

Nous recrutons sur Ain Sebaa :

- 1 Chef d'Atelier
- 1 Agent Méthodes
- 2 Chefs de Chaîne
- 2 Contrôleuses Qualité (Façonnier)
- 1 Responsable Production

Connaissance du français parlé et écrit indispensable

Ecrire au Journal

(C-9651/12/O)

Cabinet d'Assurance
Cherche
Commerciaux

Envoyer CV à : recrute02012@gmail.com

(C-9375/12/O)

Société Cherche
CHAUFFEURS CONFIRMÉS
Permis de Conduire BCDE,
Expérience exigée min 5 ans dans poste similaire sachant parler et écrire français et arabe
Fax : 05 22 51 00 33
T : 05 22 33 14 74

(C-07378/12/O)

Importante Sté à Casa
Cherche :
UN DIRECTEUR COMMERCIAL
Exp min 5 ans dans un poste similaire
+ 4 COMMERCIAUX
Bac+2 / Exp min 3 ans
+ UN/E ASSISTANT(E) DE CONTRÔLEUR DE GESTION
Bac+2 / Exp min 3 ans
T : 0660748062
T : 0679827368

(C-9325/12/O)

Société Industrielle
Recherche
Technicien Électro-Mécanicien en Maintenance
Minimum : 2 ans d'Expérience
Lieu : Marrakech
Fonction: Maintenance d'une station d'épuration
Ecrire au journal qui transmettra

(C-09180/12/O)

CABINET PARCOURS ET METIERS
Organise formation 100% pratique de haut niveau pour devenir :
- COMPTABLE CONFIRMÉ
- CHEF COMPTABLE

Renseignements :
Tél : 05 26 94 73 48 / 05 22 27 78 68
GSM : 06 62 84 89 40 06 64 64 76 68
E-mail: contact@parcoursetmetiers.ma
www.parcoursetmetiers.ma

(C-9638/12/O)

GROUPE OPÉRANT DANS L'EQUIPEMENT MÉDICAL
Recherche :
TECHNICIENS EQUIPEMENTS MEDICAUX
Formation Bac+5/4 ; Exp. Confirmée minimum 4 ans dans la Maintenance/ Réparation des Equip. Médicaux
Merci de communiquer votre CV à :
Fax : 0522 23-27-18
Email : mounia.douyeb@claesmedical.com

(C-05900/12/O)

ENTREPRISE LEADER DANS LE DOMAINE MÉDICAL
recrute
UN CHEF DE PROJET
diplômé de l'Ecole Hassania, spécialisé en électromécanique ou équivalent, expérience exigée : 2 ans minimum
Envoyer CV par E-mail : wahibkh@menara.ma

(C-9697/12/O)

SOCIÉTÉ DE DISTRIBUTION DE PRODUITS DU BÂTIMENT ET DE PAPIERS D'IMPRESSION
Recherche
AGENTS COMMERCIAUX
recrutement@interfer.ma

(C-9814/12/O)

LES OFFRES

Ch Commerciaux Env CV à «PROXEDIT» 80 Bd Anoual Casa Fax: 0522864047 Email: proxedit@proxedit.com (0005616)

B.ET OPC Bat Ch Ing Bat G.Civ 5ans Exp & Tech Bat Exp 5ans Cont:betopcdtr@hotmail.fr (0006123)

Sté Cherch Chef de Salle Tis-sage El Jadida Experience Min 5ans CV Par Fax:0523372603 (0007407)

Ecole Recrute Stagiaires pour formation puis embauche T:0522507709/0522212986 (0008178)

Sté Cherche Mecanicien Electronicien Tissage Jacquart El Jadida Expérerience Requise CV Par Fax: 05.23.37.26.03 (0007410)

Sté Ch Chef Personnel Textile Bir Jdid 150 P Exp 15ans Responsable et Gestionnaire Mail: junivers007@gmail.com (0007419)

Sté cherche Chauffeur/Coursier expérimenté T:0674595364 (0008187)

Sté Cherche Technicien Gaziste Matériel de Cuisine Tél:06.61.26.82.59 (0009135)

Sté Info che Tech Spé en Info de Gest, parl franç couramment, bon connaiss en Gest, connaiss souhaité de Microsoft Dyna-mics NAV. Débutants s'abstenir. Env CV à: commercial_autosoft @menara.ma (0008576)

Sté Ch. JH/JF Dessinateur Proje-teur Exp 4ans Fax 0522948578 Email: deko@menara.ma (0008913)

Ch. Commerciales Wellness Santé Beauté Médical Rabat Nador Casa Agadir Fax 0522948578 Email: deko@ menara.ma (0008920)

Ch. J.H Bac+4 Resp Cle Zone Sud. Exp D.Auto Langue Berber obligatoire.Fax 05.22.34.29.62/ GSM 06.46.23.40.68 (0009092)

Ch Gardien pour villa jour et nuit T:05.22.36.61.16 (0009229)

Ch Commercial & Formateur Email : ceb2010@yahoo.fr (0009258)

Grd Sté Cher *Chauffeur Niv Bac Exp 5a min Age +35ans *2Commerciaux Bac +2 Exp 2a min Tél:0522446912/23 (0009521)

Sté à MAARIF ch Vendeuse pré-sentable parle Franç connais-sance Esthétique 0522993184 (0009265)

Importante société à Moham-media cherche comptable.Min bac + 2 en comptabilité.Exp min 2 ans. Envoyer votre CV à l'adresse suivante: fidutar@gmail.com (0009481)

Jeune Sté Cher H/F agé 30ans max Bac et plus diff Poste se prés 28/29 fév à 10h avec CV rue Ifrane n°41 CIL 0522947940 (0009755)

Sté de Gde place basée à Casa ch JH ayant Bac+2 en maintenance informatique maîtrise la maintenance parc informatique/Télécom. Envoyer CV à : r.h@cmgp.ma/ Fax:05.22.24.92.56 (0009505)

Sté de Gde place basée à Berkane ch JF ayant min. Bac+3 Eco/Gest. ou équivalent, maîtrise Franç. et Bureautique. Envoyer CV à : r.h@cmgp.ma/ Fax:05.22.24.92.56 (0009509)

Sté cherche JF. Aide Comptable exp min 2ans Habitant Mâarif Tél:05.22.99.45.29 (0009619)

Cher 24 Prs Pour Mrkt Diret Promo Hôtel Resto 0527959515 (0009627)

Sté Cherche Agent de Guichet pour cimenterie à Settat Exp 3ans min Salaire motivant Tél 0522944292 Email: wecan.sarl@gmail.com (0009735)

Sté Ch. Secrétaire Sce Import Maîtrise Anglais GSM 0661133887 (0009773)

Ste Cher Agent Commercial Exp Mini 8ans Fax:0522357069 (0009790)

LES DEMANDES

JH 27 ans Titulaire d'un Master en Contrôle Qualité Responsable QSE 3 ans Exp Cherche Poste Stable et Evolutif Tél : 0660457641 *(C-0009551/12/D)*

JH CONTRÔLEUR DE GESTION longue exp dans l'Industrie Compta Analytique- Reporting- Budgets- Organisation- RH, Polyvalent et Rigoureux, Ch poste stable, E-mail : bergh04@yahoo.fr Tél : 06 68 95 55 96 *(C-9734/12/D)*

DEGREE IN MARINE BIOLOGY Master in Marine Geomatics Looking for a Job in Hydrography Surveying Tél : 0620184832 *(C-9331/12/D)*

CADRE FINANCIER JH 33 ans 10 ans Exp Grands Groupes Gérer & Assurer le Suivi des Fonctions Comptables Financières, Fiscales GSM: 0618 96 16 75 *(C-9297/12/D)*

JH SPÉCIALISTE EN MAINTENANCE & MONTAGE MÉCANIQUE AUTOS 4 ans Exp à l'étranger 3 ans au Maroc GSM : 0679 50 89 81 *(C-9291/12/D)*

INGÉNIEUR ETAT Exp.Maroc & Europe Fonction actuelle : Directeur à Casa Cherche Poste de Direction à Marrakech Domaine Industriel Tél : 06.58.73.47.58 St.akrikez@gmail.com *(C-8953/12/D)*

JH 25 ans Mastère Bac+6 Logistique et Achats 4,5 ans Expérience dans une Multinationale Cherche Emploi Stable 06 34 68 43 82/ 06 71 38 48 95 *(C-09807/12/D)*

JH 27 ans CADRE COMMERCIAL Master à l'ENCG en Marketing et Commerce 4 ans d'exp Cherche poste stable et évolutif Gsm : 0619 73 22 97 *(C-9693/12/D)*

JF CADRE ACHATS Master ESCA Achats/Logistique Responsable Achat/Appro dans groupe Agro-alimentaire Anglais professionnel Cherche poste de Responsable : Export/Import/Achats/ Commercial Tél : 06 19 21 73 38 *(C-9748/12/D)*

Ingénieur Gde Ecole France Long Exp en Management dans divers secteurs d'activité Etudie Tte Proposition (Gestion, Accompagnement, BU, Conseil…) T : 06 57 05 01 19 *(C-9285/12/D)*

JF Responsable Administration des Ventes Master en Contrôle de Gestion 7 ans d'Exp Profil Orienté Développement de la Stratégie Commerciale T : 06 77 75 50 50 *(C-9279/12/D)*

JF 28 ans RESP RH Bac+5 Master RH à EHTP Gestion & Devlop RH Exp. 5 ans Etudie Tte Proposition Gsm : 06 79 79 16 67 *(C-0009611/12/D)*

JF CADRE MASTER EN CONTRÔLE DE GESTION Bac +5 avec 7ans d'Exp Cher Poste Stable Etudie toute proposition Tél : 0602 407 707 0664 96 91 65 *(C-0009688/12/D)*

JH ING D'ETAT Arts & Métiers Génie Electro-mécanique « ENSAM-Meknès » Plusieurs stages Tél: 0664125349 0644611181 *(C-5089/12/D)*

JF 28 ans MASTER EN MANAGEMENT DE LOGISTIQUE ENCG SETTAT avec 6 ans Exp (dont 3,5 ans ds Centre de Distribution & Prestataire Logistique Supply Chain) Cher Poste de Resp Tél : 06.41.97.30.54 *(C-9032/12/D)*

H, Exp 16 ans Responsable Technique Peinture Développement, assure le suivi de la formulation, de mode opératoire et des contrôles Assistance Technique Responsable Fabrication T : 06.62.12.98.47 *(C-9040/12/D)*

Manager MBA Executive (ESC France) +DESS Qualité (France) +Auditeur IRCA +12 ans Exp Cherche Poste DG, DGA, BU Manager T : 06.65.35.90.53 Email: manager.value@ yahoo.fr *(C-8810/12/D)*

RESPONSABLE COMMERCIAL MANAGER JH 33 ans 10 ans Exp Grandes Surfaces en tant que Gérant + Formation aux USA + Etudes Économiques Parfaitement Bilingue Cherche Poste de Responsabilité GSM: 06 73 11 77 50 *(C-9169/12/D)*

RESPONSABLE SERVICE PERSONNEL JH 41 ans 10 ans d'Expériences Ch Poste à Casablanca GSM : 06 61 78 83 99 *(C-09228/12/D)*

RESP DIR QUALITE +10 ans Exp en Belgique PME Multisite Multinationales Agroalimentaire HACCP BRC IFS ISO 22000 & 9001 LEAN Six Sigma EFQM AMDEC Frç Ang Néerlandais Esp Basic Cher Pst de Responsabilité T : 0624 88 78 68 marocquality@gmail.com *(C-08939/12/D)*

JH 29 ANS INGENIEUR AUTOMATISME MASTER Maintenance & Production Exp 5 ans Etudie Tte Proposition GSM : 06 60 05 88 13 *(C-8927/12/D)*

INGENIEUR INFORMATICIEN Certifié ORACLE (Forms, Report, PL SQL) 11 ans d'Expérience Cherche CDI ou FREELANCE GSM : 06 61 23 40 82 Email : jomar0408@ gmail.com *(C-09013/12/D)*

JH 28 ans INGÉNIEUR GÉNIE CIVIL ECAM (Bruxelles) Exp 1,5 an Adjoint Ingénieur Stabilité Connaissance Gestion de Qualité Etudie Toute Proposition Email: medsaddik84@ gmail.com GSM : 06 71 98 69 14 *(C-08929/12/D)*

JF 28 ans Dyn & Sérieuse Bac+5 IAE France Ing Qual & Org 5 ans Exp Chef Départ & Projets , Consultante & Formatrice: Qualité/Hyg/ Sécurité/ Env/Orga/ Achat/ Commercial/ Logistique Cher Poste ds E/se Structurée GSM: 06.61.69.19.65 *(C-09001/12/D)*

DIRECTEUR COMMERCIAL 12 ans Exp Resp Commercial 3 ans Resp Logistique Cherche Poste d'Encadrement Commercial GSM: 06.18.61.44.47 Email: jamalbouhlal@ yahoo.fr *(C-08962/12/D)*

JH 29 ans INGÉNIEUR D'AUTOMATISME Diplôme d'Ingénierie d'Automatisme et Informatique Industrielle 5 ans d'Exp Cherche Poste Stable Email: anas.boutaib@ gmail.com Tél : 06 71 51 29 48 *(C-08570/12/D)*

LES DEMANDES

JH ING EMI
Electrotechnique, Automatisme, Maintenance, Projets Industriels, PMP.
+8 ans Exp Multinat
+Anglais courant
GSM : 06.45.95.98.29
(C-8544/12/D)

RESP ACHATS & LOGISTIQUE
(10 ans Expérience)
-Achats et Approvisionnements,
-Logistique Transport & Industriels,
-Planification Production,
-Import/ Export
-Maintenance Matériels BTP
Cherche Poste Stable
Etudie Tte Proposition
GSM : 06.63.29.90.95
(C-8693/12/D)

DIRECTEUR TECHNIQUE
pour grande structure
23 A d'Exp dans grandes Multinationales entre Maroc et Europe.
Formation Ingénieur en Electromécanique en France.
Mail: alexbernard.maroc@gmail.com
Tél : 0644 46 62 85
(C-8727/12/D)

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER
H 41 ans
Prendre en charge l'ensemble des Activités Comptables, Financières Fiscales, Administratives et RH,
Mobilité géographique
GSM : 0663 66 00 09
(C-7915/12/D)

JH 40 ans
Dir Technico-Commercial
Option Batiment & Industrie
Exp 8 ans
Ch Poste motivant
T: 0619 900 100
(C-8850/12/D)

JF INGÉNIEUR D'ETAT
Agroalimentaire + Master Management, Performance Industrielle
Innovat & Optimisation Produit/ Procès
Gde Ecole Française
Ch. Poste Stable & Évolutif
Tél : 06.01.12.11.58
(C-8805/12/D)

JH (32 ans)
Cherche Poste RAF
7 ans Exp dont 3 ans dans l'Immobilier
T: 06.71.22.22.12
Mail: mlaarabbas@yahoo.fr
(C-8973/12/D)

DIR ACHAT
ds une multinationale,
Exp 10 ans
en Matériel Industriel :
Vente, Supply Chain, Gest SAV
Etudie Tt Prop Achat, Commercial, Technique
GSM: 06 00 59 61 32
06 52 70 69 33
(C-7676/12/D)

RESPONSABLE ACHAT & LOGISTIQUE
JH Bac+5 Certifié Supply Chain ;
R. Logs Achat
Exp 7 ans ds Mult :
Achats, G. Stock, Appro, Planning, Transport
Transit, G. Prod
T: 06.69.17.45.59
(C-8090/12/D)

JH 24 ans
INGENIEUR D'ETAT
Génie Electrique
1 ans Exp
Production, Maintenance
BET
Etudie Tte Proposition
T : 06.67.17.91.40
(C-7366/12/D)

JH 39 ans
12 ans d'Exp
Maroc/International
- Ingénieur Polytechnicien en Génie Industriel
- Master Génie Industriel
- CPIM (Certified in Production and Inventory Management) /APICS
Cherche poste de Direction
GSM: 06-26-18-09-99
(C-07198/12/D)

JF Bac+4
Technologies Alimentaires
6 ans Exp
Production/ Qualité
06.60.11.99.26
(C-06993/12/D)

JH BAC + 4
COMMERCE INTERNATIONAL
3,5 ans Exp
Maroc/ Etranger
Anglais Courant
Cher Poste Stb/ Evolutif
Etudie Tte Proposition
GSM: 06 11 37 83 34
(C-06952/12/D)

JH 39 ans
Resp RH.
Administration du Pers
Exp : 13 ans (Sté Indust, Multinat, Sce)
Master Bac + 5 Syst d'Informat & Cont de Gestion
Certificat Management des RH
Etudie Toute Proposition
Cherche Poste Evolutif & Stable
Tél : 06.63.53.21.05
(C-8001/12/D)

JH Ingénieur d'Etat Agroalimentaire (France)
Exp 4 ans
Cherche Poste Stable et Évolutif
Tel : 0664 14 58 66
agroalime@gmail.com
(C-09362/12/D)

JF 30 ans
MASTER EN MARKETING & COMMUNICATION
6 ans en Agences.
Expérience en Marketing (Opérationnel et Relationnel) et en Communication Médias & Relationnelle (Relations Presse & Relations Publiques)
Etudie Opportunité chez annonceur.
Grande mobilité géographique.
Actuellement en poste.
0663062652
(C-05989/12/D)

Femme mature
Gérante Succursale Responsable Commerciale
20 ans d'Expérience
Etudie toute offre
GSM : 06 15 50 05 92
khadija.ak@hotmail.com
(C-06934/12/D)

JH 25 ans
Master d'Etat Hygiène Sécurité Environnement
GSM : 06.61.14.91.90
Email : nouhas.karim@gmail.com
(C-00296/12/D)

JH 39 ans
ING EMI
+ Master en Finances
+ MBA
+ 16 ans d'EXP dans le Câblage & Agroalimentaire
Cherche Poste de Direction
Tél : 06.20.08.85.48
Email : emploidirection2012@yahoo.fr
(C-4582/12/D)

DIRECTEUR ADM & FINANCIER
+ 7 ans Multinat Sect. Maritime,
Gérer & Assurer le Contrôle & le Suivi ds Fonctions Compt, Financière Fisc, Admin & Gest des R.H,
Reporting Financier et Assistance juridique
GSM : 06.02.14.50.20
rhfinance05@gmail.com
(C-05162/12/D)

INGÉNIEUR EN SYSTÈMES & RÉSEAUX INFORMATIQUES
ERP, GPAO, GMAO
Unix Windows
Exp 18 ans
en Milieu Industriel
Gsm : 06 72 22 79 30
(C-7297/12/D)

Resp RH
+ 20 ans Exp dans divers Secteurs et différentes Structures Multinationales et Nationales
Etudie Toute Proposition
T : 06.76.45.78.67
(C-09539/12/D)

JF
LIC + MASTER
en Qualité Hygiène, Sécurité et Environnement
Exp 3 ans
Cherche Poste Stable
Tél : 06.56.65.50.81
(C-09569/12/D)

JH 37 ans
DIRECTEUR FINANCIER & ADMINISTRATIF
13 ans Exp
Grand Groupe & Cabinet
MSTCF + Master Audit + Licence Eco
Cherche Poste de Resp
GSM: 06.61.45.04.18
(C-09534/12/D)

JH 44 ans
Chef Comptable et Consolidation
Bac + 5
18 ans d'Expérience Structures Internationales
Disp immédiatement
Mobilité Géographique
GSM: 0611.46.15.88
(C-09572/12/D)

JH 30 ans
INGÉNIEUR D'ETAT EN GÉNIE INDUSTRIEL
5 ans d'Expérience Maintenance, Suivi Travaux
Cher poste évolutif
GSM : 06 33 95 11 48
(C-9474/12/D)

JF
INGENIEUR QHSE
Exp 2 ans
Cherche Poste Responsable QHSE
GSM : 0665 40 72 32
(C-9441/12/D)

JF 23 ans
Master en Audit et Contrôle de Gestion à l'ESCA
(Bac + 5)
Etudie Toute Proposition
Tél: 0619 51 41 70
(C-09363/12/D)

JF 24a
DÉBUTANTE, INGÉNIEUR GÉNIE INDUSTRIEL
Disponibilité Immédiate
Etudie Toute Proposition
Tél : 06 73 25 39 01
(C-09749/12/D)

Chef de Projet 6a Exp ds Secteur Automobile
JH Bac+5
Logistique et Gestion Projet/ Production
Tél: 0669 03 96 46
(C-09610/12/D)

JH
RESP RESS HUMAINES
BAC+4
+ 10 A Exp
(Administration et Développement des Ressources Humaines)
Etudie Ttes Prop
Téléphone : 06 72 74 85 91
(C-09605/12/D)

DIRECTEUR ADMINISTRATIF & FINANCIER
JH 37 ans
ISCAE + Master
13 ans Exp Grand Groupe Industriel
Anglais courant
Disponibilité Immédiate
GSM: 0624.79.76.48
(C-9777/12/D)

CONTRÔLEUR DE GESTION CONFIRMÉ
10 ans d'Exp
Industrie, Grande Distribution, Service
Cherche Poste de Directeur de Contrôle de Gestion ou Responsable Financier
GSM : 0675.64.22.21
(C-9711/12/D)

JH 29 ans
INGÉNIEUR RÉS TÉLÉCOM
6 ans exp
Certif CCNP
Master Gestion Projet
Cher pst stb
T : 06 65 90 60 60
(C-9661/12/D)

JH 41 ans
14ANS D'EXP MESSAGERIE, EXPLOITATION ET LOGISTIQUE
Cherche poste de responsabilité
Email : srr1272@gmail.com
Tél : 0661.23.40.36
(C-9827/12/D)

JF 26 ans
CADRE MARKETING
Bac +4 ENCG
3 ans d'Exp
Cherche Poste Stable et Évolutif
GSM : 0668 44 76 84
(C-09694/12/D)

JH 37a
Bac+6
RESPONSABLE TECHNIQUE ET MAINTENANCE
13 ans d'Exp ds le domaine Maritime
- Gestion Maintenance Multitechnique
- Sécurité
- Personnel
Etudie Tte Proposition
T : 06 61 09 13 90
(C-09731/12/D)

CHEF COMPTABLE & FINANCIER
JH 37 ans
Bac+4 (Economie)
+ Master en Contrôle Gestion (ISCAE)
Exp (+10 ans) (Fiduciaires + Sociétés)
Tél : 06.66.20.15.41
cadrefinance@gmail.com
(C-09718/12/D)

LES DEMANDES

CADRES

JH,Ing en Génie Industriel; DUT:Maintenance Industrielle; Bac:Fabrication Mécanique; Tél:0672915555 (0009787)

JF 26a Master Commerce International exp 3a ch pst évolutif Tél:0664218167 (0008434)

Ing Maint Exp6ans 0674136868 (0000549)

JH 27ans Ing Méc ENSEM Exp 3ans GSM 0677.42.53.10 (0000602)

JH Ing G. Méc 10ans Exp Mult Automobile Projet Méthode Production ch P 0661480342 (0000745)

JH 28ans Ing Etat Mécanique Exp5a T:06.60.96.47.96 (0000880)

JH Ing d'Etat Génie Elect 0666467310 (0002041)

JF Bac+2 Gest +18ans Exp Indust Textile Achat Approv, Gest Product Suivi Tech Commerciale Commandes T: 06 45 07 35 38 (0002252)

JH Bac+4 Eco Gest E/Se +15a Exp Admin des Vte Export +Logistiq Ch Pst T: 0667507673 (0002268)

JH Chef Atelier Coupe +Montage Confection Patronage Manuel Long. Exp. T:0677.322.424 (0002397)

R.A.F +20 ans Exp Cab Comp +Multinationales email:afathkarib@gmail.com (0002428)

JH Ing Etat Génie Industriel et Logistique 6ans exp Ch Pst Resp T 0615454939 (0002787)

JH Ingenieur Génie Industriel Tél: 0675166475 (0003235)

JH Ing d'Etat G.Procédés Energie Environ. T:0672313869 (0003238)

JH 24a Ing d'Etat G.Procédés & d'Environnement T:0667463354 Email: z.boudouch@gmail.com (0003245)

JH Ingénieur Etat Electricité T:0658464869 (0003304)

Chef Magasinier Gestion Info Stock Tél:06.63.39.92.78 (0003341)

Master Business Administration Executive (Bac+6) +Dip Univ Management (Bac+4) +Gd Exp Cher Gd Poste Tél:0651670110 s1aduk@yahoo.ca (0003420)

Responsable RH JH 43ans Master GRH Long exp en Multinationales Industrielles Ch Poste sur Casablanca et Régions GSM: 0676079991 Email: lina2med@yahoo.fr (0003451)

JH Ing Etat Méc Qual Méhod Exp 5a Cablâg Auto 0664680723 (0003613)

JH Resp Production Plasturgie Exp 10ans T:06 64 10 93 48 (0003786)

Resp Coupe Conf / Sect Auto 18ans exp ch pst T0661572720 (0003816)

JH 24ans Ing Etat en Logistique disponible T:0641143604 (0003896)

JF 26ans Ing en Management Qualité, Sécurité Environnement T:0673068556 (0003897)

JH 27ans Ing Automatisme exp 5ans ch pst stb 0664752990 (0003958)

JH 33ans Bac+2 exp 8ans Resp dépôt 0660914564 (0003966)

JH Ing d'Etat Procédés Energie et Enviro T:0671899663 (0003991)

JF Modeliste Responsable Suivie Collection Lectra Système 18ans d'exp T0606717985 (0003996)

JF 25a Master en Administrat° des E/ses Dip Mrkg & Communicat° Exp 1an Ch Pst de Chargée de Mrkg & Communicat° T: 0661 79 59 02 (0004277)

JH Ing Elec 2a Exp Etud & Realisation en BT T:0669014721 (0004283)

JH 35ans Ing Etat Exp10ans ch poste stb T:06.67.43.49.08 (0004373)

JH 28ans Tech Maintenance Bac+2 Méca 6ans exp 0655502781 (0004476)

JF 24a Master Management Qualité GSM: 06 77 76 70 04 (0004493)

JF 24a Master Mark Strat Inter (FR) exp 9mois 0677857295 (0004648)

JH 23a Ingénieur Etat ENSEM Mécanique Tél: 0678736235 (0004964)

JF exp probonte ds les achats et approvs ds 1 envirt Intern 6ans Master en Mgt Financier et Lic en Gest ch post de resp GSM: 0648165313 (0005008)

H Ing Etat G.Procédés Energie Environnement Exp 14m T:0678839085 (0005053)

JH 26ans Bac+4 Maint Indust Exp 3ans T:06.72.28.29.22 (0005056)

JF Ing Etat G.Procedes Environnement T: 06 63 50 65 67 (0005082)

JH 24a Bac Tech +3 BTS G.Méc Productique + Li Prof Plasturgie + 2a exp 0674549957 (0005109)

JH Ing Electrique Automatique Dispo. Imméd T:0673116869 (0005134)

JH 27a Lic Eco+ Master RH ENCG Exp 2,5a Ch P. Evol RH Tél:0619375615 (0005163)

JH B+5 Log & Achats Exp 7ans Gest° d'entrepôt WMS, Gest° Stock, Exploitat° de Transport, Achats T: 0663 42 31 73 (0005202)

JH 31ans Master Achat & Logistique Exp 8ans Tél 0600017094 (0005390)

JH 31a Exp 6a CE Log Gest Stock Recp Exp Invt 0661989388 (0005406)

JH 25a DUT en Génie Mécanique 4ans Exp Méthodes, Planification Lancement Gest de Product Coordination avec les Clients T: 0648 47 42 24 (0005408)

JH DUT Electroméc 4ans Exp ds Multi T: 0670 34 00 94 (0005422)

JH 25a Ing Industrielle 4a Exp Tél 06.06.06.00.40 (0005424)

JH 25a Tech Sup Electromécanique Sys Automatisé 4a Exp Tél 0661.67.56.14 (0005426)

JH Resp Qualité/Technique Bac+5 Exp 4ans T:06.74.17.19.44 (0005434)

JH24 Lic Prof & Tech Sup G.M Opt Plasturgie T:0600382952 (0005515)

JH Décl en Douane Exp 10ans T: 06 66 49 21 84 (0005602)

JH 29a ch pst Resp Logistique Achat Bac+5 Supply Chain T0663892050 (0005609)

JH Ing Et G.Elec exp 1a 0665869350 youssef20fi@gmail.com (0005634)

JH 29a Ing Production 3a Exp T:06.20.14.90.63 (0005648)

JH 29a Ing Manag Qualité 3a Exp T:06.22.86.84.11 (0005650)

H 29a Ing Etat ex 6a Mngt qualt/Process assur Qualt Interface Clt Gde Sté 0666495139 (0005678)

JF Resp Technique & Production en Confection P0667292568 (0005793)

JF Resp Comp Bac+5 Fin Comp +12a exp ch ps st 0664508525 (0005797)

JH 25a DUT GM Maint Controle Qualité Exp4a T:0665049269 (0005808)

JF 29a Gestion prod+Planification Exp3a T:0611474971 (0005809)

JH 32ans Tech Chimiste Exp6ans T:06.63.09.82.36 (0005824)

JH Ing BTP GC Exp 2ans Tél 06.59.61.14.66 (0005886)

JF 31 Bac+5 Lic Eco +Master RH 8a Exp RH (Gest Adm+ Gest Paie...) Ch Pt :Assistante RH Qualifiée ou Chargée RH T:06.62.48.66.12 (0005894)

JH 26a Dip Commer Int exp 2a Tél: 0668579493 (0005929)

JH 32a Ing G.Ind +7a Exp Multi. Ch Pst Stb T:0661265377 (0005944)

JF 30a Resp Trésorerie Bac+3 Exp 6a 7m T:0645467116 (0005954)

JH CCA M2 Caen-Basse Normandie DSCG Cycle d'expertise Comptable en Cours Exp 3ans Cabinet Audit & Expertise Compt +Sté Email: dhymane.hakym@gmail.com T: 06 63 76 08 23 (0006027)

JH 38a Tech Elec Génér +Dip Inf Indus exp 16a 0600610433 (0006033)

JF 25a Ing d'Etat Génie Indus & Prod +Exp Logist & Achat T:0667674753 (0006034)

JH 25a Bac+5 Resp Maint & Prod Exp 4ans Tél:0676354469 (0006134)

JH 30a, DUT en G.Méc+1er Cyc Ing ENSEM Exp 9a, Resp Atelier, Ch Pst Tél:0664.721.792 (0006136)

JF Bac+4 Cadre Commerciale 7ans Exp Multi & Bq Etud Tte Prop Tél: 0663625707 (0006141)

JF Master Mang Log ENCG Ch Ps Stb Tél:0669.57.79.74 (0006146)

JH 33ans Exp 8ans Force de Vente et Gestion Commerciale T:06.53.01.90.35 (0006173)

JH 30a Ing Etat Génie Méc 5ans Exp Cher Pst de Responsabilité T: 0661 64 00 88 (0006192)

JH 24a, Tech Sup en E.S.A, Exp 15mois en ST Micro Electronics Bouskoura Tél 06.00.38.87.70 (0006195)

JH 30a Ing Mines & Ponts 5ans Exp Automobile Cher Pst de Responsabilité T:0660154254 (0006196)

JH 30ans Master finance France Exp 3ans Contrôle de Gestion T:06.41.75.04.77 (0006201)

JH 28a Ing Automatisme & Info Indu EMSI +DTS en Maint Sys Automat Exp 8a T0660815494 (0006211)

JH Bac+5 Master Resp Logistique 11a exp T:0663021731 (0006273)

JH Commerce Exp2a 0600620200 (0006275)

Cond Trav. Bât G.C Long Exp Etude-Planif-Coord. Tél 0601.68.52.43 (0006292)

JH 27a Dip Tech Electronique & électricité Installateur Syst sécurité Caméra & Syst d'alarme Exp3a T:0622502345 (0006332)

JH 37a Resp Qualité Confect Exp 14a Ch Pst Suivi Soutrait/ Bureau Contrôle 0660247131 (0006353)

JF 30ans Master Audit & CG Exp 4ans Cab Audit Cherche Poste Resp ds Gde Structure Tél: 0619 14 64 91 (0006368)

JH Bac+5 Génie Procedes ch pst Production Qualité Etude Projet Energie T: 0673822752 (0006414)

JF,27a Master Mkg&com exp 2a et 9mois chef de projet en agence Mkg direct ch pst stb T:0649415720 (0006457)

JF Ing Etat Indust & Prod ch poste T: 06.34.94.76.39 (0006507)

TS Conducteur des Travaux GO et TCE 7ans Exp P0666266070 (0006583)

JH Ing Chimiste Qualité Produc 5ans Exp Qualifi. de Locaux & Equipe & Validation de Netoyage T: 0674 45 93 96 (0006839)

JF Bac+4 Management Orga 4a Exp Gestion Administrative P:0649621795 (0006629)

JF 24a Resp Sce Import Master Achat & Logist T0668669634 (0006637)

JH 33a Ing Automatisme +DTS Maint Indust Energ Exp 9ans T: 0663 46 59 05 (0006639)

Déssinateur Construction Métall Autocad Exp2a 0665962139 (0006640)

JH 28a Master 2 Marketing & Communication Cher Pst Stb T: 0662 41 18 90 (0006659)

JF Tech Comm Exp 14ans cher poste Secr/Comm Ain Sebaa T:06.62.82.26.96 (0006777)

Chef Mag Gestion Informatique Stock T:06.63.39.92.78 (0006795)

JH 32a Ing Automatisme Exp 10a Respons Maint 0666961559 (0006811)

JH 30a Tech Automatisme Exp7a Chef équip 0672209929 (0006812)

JH Master ESCA Controle Gest Exp 5ans ch pst sbl T:0651201837 (0006814)

JF Master ENCG Contrôle Gest Syst Inf ch pst stble Exp 4ans T:0660603609 (0006815)

JH 32a 10ans Exp Ingénierie Maint. Fabrication Etudie Tt Prop T0661750956/0613539671 (0006888)

Cadre Compt & Fin Bac+5 14ans Exp: Compt/Fin/Gest Tréso/ Recouvr/Fiscal/Paie/Décl Fisc Soc ch pst Resp 0676283685 (0006889)

JH 27ans Bac+5 Logistique & Achats, MBA Rouen B School Exp 3ans T0666301800 (0006903)

JH 24a Ing Etat Syst Elect +Licence Electr Auto Cher Pst ou Stg Pré/Emb T:0676499731 (0006948)

JH 30a Bac +2 Agent Maîtrise Electomec exp 9a 0672519496 (0006960)

JH 28a Master 2 en Communication +Exp Ch Pst T0661091922 (0007001)

JF 30a Ing Risq Fiannce 2a exp France/ Maroc 0663816276 (0007074)

JF, Resp Qualité, 3a d'Exp avec 1Projet de Certification réussi, Master en Mngmt Qlté+DESA GSM 0675.55.35.42 (0007081)

JH 29a Ing Technico-Com Indust 8a Exp T: 06 72 02 24 62 (0007085)

JH 24a Bac+2 GMP 3ans Exp Ch Pst Stb T: 0676 08 29 96 (0007144)

JF 24ans Ing d'Etat Génie Electrique Tél: 0652351839 (0007191)

JH 28ans Ing d'Etat Génie Electrique Exp 3ans B.E T:0674365832 (0007193)

JF Assist Direct exp ch pl st Tél : 06.65.85.78.20 (0007224)

JF 25ans Ing fuide/hydraulique 3ans exp ch pst motivant Tél : 06.63.64.90.25 (0007227)

JH 30a Lic Eco Chef Compt exp 6a ch pl st Tél : 06.64.26.71.66 (0007230)

JF BTS Management Maintenance 5a Exp T: 0679355139 (0007231)

Chef Chantier 25ans Exp Ch Pst St T:0668171692 (0007252)

JH Resp Logistique, Bac+4 & Master Managt & Logistique Exp 11a ds Multi T:0667221576 (0007259)

JH 32ans Tech Prod en CM+DAO/CAO 7ans Exp T:0670202176 (0007266)

JH 29 ans Ing Etude Informatique Ch Pst St T:0674153585 (0007271)

JF Bac+5 Audit Contr Gest étud Tte prop. T:06.69.19.14.43 (0007272)

JH 24a Master Audit C.G T: 0619 98 71 33 (0007298)

JH Ing Etat G.E T:0676363510 (0007327)

JH 29a Master QSE 5ans Exp EHS (Agro+câblage) ch pst stb T:0662295018 (0007351)

JH Chargé de Travaux Immobilier T.C.E Ch Pl T:0661727228 (0007368)

JH Master Fin Comp +10a Exp Comp Ch Pt St T:0666269919 (0007380)

JH Leader Equipe Maint Bac+3 6ans Exp T: 0615 92 94 85 (0007396)

JH 27 RESP PERSONNEL Exp 4 ans Bac+4 Tél : 0668257145 Email : belhaj60@gmail.com (0007408)

JH 30ans Ingénieur Qualité Prod Master FR Qualité stage 1an Sogerma & Eurocopter T:0649146300 (0007415)

JH Chef de Chantier Bât 18ans Exp T: 0669 75 45 74 (0007416)

Resp RH/Gest Pers Paie/Sage/ Ciel, Ttes Décl Fisc Con Compt Exp 18 ans T:0650395228 (0007436)

Chef d'Equipe Extrusion Plastique Exp Tél: 0661522638 (0007484)

Technicien Maintenance SAV Médical Exp Tél:0652028082 (0007487)

JH Ingénieur Automatisme & Info Indus Bonne Maitrise de L'outil Automate T0667067989 (0007500)

JF Lic Resp Achat 5ans Exp Ch Pst Stable Gsm:0660359756 (0007502)

JH Chargé d'Affaires, Elect MT/ BT Exp 10ans T:0665.417.500 (0007526)

Res Ressources Humaines cher poste stb exp12a 0662747458 (0007535)

JH 23a Ing Automat & Inform Indus Master Maint & Prod 2.5a d'Exp T: 06.11.13.70.31 (0007551)

JH Tech Méthodes et Indus Exp 4ans T: 06.34.69.78.26 (0007568)

JH Chef de coupe Modéliste Exp10ans Maroc. 5ans Tunisie très bonne connaissance T:0623098592 (0007598)

JH 34a Bac+4 Sc Eco Exp 7ans Tél: 06.19.64.10.04 (0007611)

JH Bac+5 en Compta et Finance cher post st et motiv Tél:0634576716 (0007645)

DUT Génie Méc 14ans Exp Maint Ind Mult Comptétences en Gest Production Qualité T:0641388494 (0007766)

JH 26ans Master Audit et CG Exp 3ans 0660385483 (0007838)

JF 28ans Gest Cont Exp 5ans Bac+5 Mkg IGA étudie tte proposition T:0613956899 (0007847)

JH 25a Ing Etat Génie Industriel 1é Exp Ing Process T: 06 76 51 95 58 (0007862)

Gadre Commercial 30ans Exp Agroalimentaire & Autres Etudie Tt Proposit° T:0679493823 (0007897)

JF Bac+5 Mngt Qualité 4a Exp Resp Qlité dispT:0671821347 (0007898)

JF Bac+5 Master Mgt Qlité 4ans Resp Mgt Qlté T0666659998 (0007899)

Resp RH Long Exp Bac+4 Cert ISCAE T:06.24.45.43.74 (0007950)

JH 6a Exp Programeur de Product +6a Exp Ing d'Analyse de Defaillance Composant & Cart Electroniq & Puissance T:0665913075 E:imrane55@live.fr (0007974)

JH RRH/ Resp Admst Persl/ Assist DRH/Resp Paie (SAGE AGIRH) Exp 16an :0676564977 (0007975)

JH Déclarant en Douane 15a Exp Ch P St T:0665470918 (0007992)

JH 26a DUT en Génie Mécanique 5ans Exp T: 0666 08 65 92 (0008003)

Tech Tuyt (Hydro méc) chaud méc entretien exp 16aT 0668233579 (0008040)

JH 27ans Ing d'Etat en Logistique Exp 3,5ans étudie tte proposition dispo T:0672831766 (0008041)

JF Resp Qualité Syst+Process 7ans Exp T:06.74.40.08.90 (0008043)

JH BTS Génie Méca Tech Sup de Maint 2a Exp T: 0671230449 (0008046)

JF 24ans Master Mngt Projets 4ans Exp dans le Mngt opérationel & back office T:0662520546 (0008051)

JH 34a Ing App Hydrauliq Stat Pompage Exp 5a T0660964799 (0008052)

JH 27ans Chef d'Equipe BTS GM 5a Exp Multin 0673111804 (0008053)

JH 26a Tech BTS GM Exp5a Maint Multi T:0673111804 (0008056)

JF Master Audit & Contrôle Gest ENCG+Exp 5ans Audit interne et contrôle Gest ch pst stable T:06.17.00.31.35 (0008057)

JH 24ans Ing.Etat Eléctrique Exp 1,5an T:0665346029 (0008060)

JF 31a Bac+4 Fin Cpt+7ans Exp Ch Pst St T:0666.87.12.75 (0008062)

Ing Méca Plus 15 ans Exp Gestion Matériel TP +Chef Projet Const Métal T:0653917551 (0008066)

Resp Mag JH 40ans Bac+4 Exp 15ans Tél: 0669155910 (0008068)

JH 33ans Bac+5 Occup actuellement pste cadre ds le dépt commercial ch pst ds gde structure T:0610048672 (0008069)

Ing Etat age 30a 5a exp Gest de Production 2a Cab Conseil ch pst de Resp T0661046205 (0008070)

JH 28 BAC+3 DTS DESSIN INDUS LIC PROF G.IND MAINT/SECURIT DES SYSTE EXP5A 0678042419 (0008083)

JH Technicien SP (ITA) Mécanique, Extrusion la minoir T:0673073408 (0008087)

JF Bac+4 Contrôle Gestion Exp 3a Resp Exploitation Cher Pst Stb T: 06 64 29 6825 (0008133)

Chef Chantier Bâtiment 17a Exp ch poste T:06.01.61.20.97 (0008139)

Bac+BTS 8a Exp Maint Programeur CNC Ing Etudiant GM (Canada) Ch Stg 6m T:0638209247 (0008149)

JF 29ans Resp ADV Exp 5ans T:0668833945 (0008181)

JF 25ans Cadre Financier, RH Bac+5 Master Finance Exp 4 ans T: 06.13.12.73.06 (0008198)

Dessin Projeteur Archit Décorat Exp25ans T:0675038239 (0008227)

JH Cadre Fin Bac+4 Cce +2 Masters 13ans Exp T:0670335243 (0008247)

JH 32a Commercial Exp 8ans Cher Pst T: 06 11 60 15 55 (0008290)

JF 27a Master Finance+Lic Eco+Exp ch pst T06.49.73.08.98 (0008313)

JH 28ans Tech Spé en Autom et Instr Indust Exp 7ans T:0611471374 (0008363)

JF 30a Exp 7a Coordinatrice RH Ch Pst Serv RH 0622517936 (0008375)

JH Master Organisation, Gest Prod Exp 11ans T:0676563614 (0008405)

JH Bac Tech ELT+BTS Electro Méc+Mait GP Exp15a Multi+Plus Stag Etrang. Ch Pt Resp Planif/Méth/Prod T:0671139976 (0008402)

JF Conducteur Travaux BTP Exp 4ans Tél:0653377098. (0008425)

JF 23ans Master C.C.A Bac+5 Début. Tel:06.06.79.33.40 (0008449)

JH 26ans Cadre Compt Bac+5 Finance Exp 2ans T:0623026635 (0008451)

JH Ing d'Etat en Electronique et Telecom T0674605472 (0008521)

JH Ing Etat Génie Electronique & Télécom T:0676544111 (0008522)

JH Ing Etat Génie Industriel et Productique T:0649498454 (0008523)

JH Bac+4 Exp 10ans Achat Import Ch Evolu T0664189433 (0008533)

RRH Bac+4 15ans Exp 0672 76 33 11 (0008534)

JH Bac+4 Achat Log 4ans Exp Import Ch Evolu T:0674470553 (0008535)

JF 17a exp Enseignante et Directrice pédagogique cher pst ds école à casa 0527521508 (0008536)

JH Bac+4 Logist 4a Exp Ch Pst Stb T:0675026641 (0008541)

JH 28a Ing Etat Electroméca Exp 4a Ing Maint 0669069373 (0008547)

JH Ing Etat Génie Méca Exp 4a Resp Méthode T: 0678358995 (0008549)

JH Ing Etat Elctroméc Exp 4a Resp Qualité T: 0635210381 (0008550)

JF 26ans Bac+4 en Finance et Management Tél: 0664339971 (0008551)

Resp Méth +Prod en Confection 12 exp ch p resp 0663286706 (0008552)

JH 27a Ing Etat Géni Méc Exp 4a Resp Bur Etud 0546714846 (0008553)

JF Bac+4 en Eco 11ans d'exp en Cpta et Finance ch pst st GSM:0663278304 (0008558)

JF Lic en Etude Anglaise T.S en Gest de E/ses 0611109400 (0008565)

JH 28 Master Marketing des Services ESCA 5ans Exp STC Bancaire Tél:0614485428 (0008582)

JH Bac+5 Mangt Qlité Exp 4a Ch Pst de Resp T:0660495213 (0008589)

Tech en Electricité BT-MT Dessinateur Etude et Suivi Chant 10a Exp Tél 0526.95.72.12 (0008653)

JH 25ans DUT en GMP + licence Ing Industriel 2ans Exp ch pst stb T:06.41.67.74.40 (0008679)

Chef Magasinier Exp 11ans Cher Pst ds Sté Tél 0614038335 Email: said291@hotmail.fr (0008685)

JH Chef Chantier Batiment Exp 14ans T:06.65.08.84.22 (0008696)

JH Declarant Douane Long Exp Etud Tt Prop 0649480484 (0008702)

JH Tech Ind Agroalim en Prép Ind Agroal exp5a 0630371056 (0008718)

JF 27ans Master GRH Cherche Emploi Tél:06.62.82.02.18 (0008737)

Tech. GC Long Exp Chef Chant. Bât Ass VRD Tél:0651637304 (0008794)

JH Lic Eco & Gest Cadre Commercial Exp +3a T:0660433328 (0008795)

JH 33ans Tech Spéc en Maint Indus 9ans Exp T:0661110672 (0008803)

JF 32a Lic ang 8m de for Bur prog 7a exp 0629425893 (0008809)

LES DEMANDES

CADRES

JH Déclarant en douane ave Exp de 19ans Cherche un poste stable GSM 06.61.86.35.15 (0008808)

JF 24a Ing Etat QHSE ENIM ch pst st T:0630932488 (0008836)

Tech BTS 34ans Grd Exp ds Multinat T:05.46.86.39.60 (0008097)

JF 26a Ing d'Etat G.environnement & sécurité industriels QHSE (ENIM) T:0669339112 (0008848)

JF 34a Voilée Bac+4 Fin-Compt I.G.A 9a Exp Ch Pst Stb Zone Sidi Maârouf T:0667807483 (0008861)

JF 25a Master Analyse & Gest de la Qualité T: 0679476438 (0008865)

JF 24a Ing Etat Génie Indust Productique Prod/Maint/ Logistiqc T: 06 26 17 69 28 (0008868)

Ing Ind Sup. Ing Génie Elec Dip Etat Espagnol 0634753318 (0008915)

Declar en Douane exp 10a ch pl st 0678429155 /0663063273 (0008949)

JF 28ans Niv Master Drt des Entreprises ISCAE Lic Drt privé Lang/Franç Exp +3ans ch pst Juriste à Meknes T:0674907483 (0008986)

JF 28ans Niv Master Drt des Entreprises ISCAE Lic Drt privé Lang/Franç Exp +3ans ch pst Juriste à Rabat et région T:0674907483 (0008988)

JF 43ans Ass Dir 10ans Exp étudie tte propos T0667517364 (0009000)

JF Ing d'Etat en Elec et Telecom Exp 2ans T: 0649162029 (0009022)

JF Tech Spéc en Technico Habillement 8 ans Exp Contrôle & Chargé de Clientel Cher Pst T: 06 65 97 65 05 (0009036)

Génie Elec & Info Indus Cherche Emploi Tél 0642.03.36.39 (0009067)

JH 32a Ing Etat Gest Projet 8a exp Prod Maint 0656712216 (0009129)

JF Bac +Dip Commerce Inter +Exp Trspt Aerien & Assurance Cher Pst Stb T: 0653653496 (0009130)

Controle de Qualité en Conf 10ans d'exp T:0674066969 (0009211)

JH Ingénieur Etat Electricité T: 06 49 85 90 82 khaled.jaima@gmail.com (0009216)

JF 39a Niv Doctorat Exp 7ans Enseig. Privé Cher Poste Directrice Ecole Primaire Tél 0640305533 (0009236)

JH 24a Diplomé en Master de Mangt Qualité & Prjets Université de Tours T:0677667040 (0009246)

Agt.commercial 16.exp.p.grand consommation 0676.27.87.38 (0009250)

H 25a TS GO Conducteur de Travaux Métreur TCE 4ans exp Tél:0614335514 (0009257)

JF Ing de L'ENIM en Génie Civil Tél: 0622654343 (0009261)

JF 25ans Ing Etat de l'ENIM option Génie Info 0670533795 (0009262)

JH 38ans Bac+3 Méthodes Etudes Réalisations Chiffrage Dessin Industriel 14 ans Exp. Gaz Tôlerie Mécanique Electricité...Autocad Solidworks MFG-PRO JDE Winsteel Excel Word... Etudie Toutes Propositions GSM:06.66.24.15.92 (0009264)

F25a B+4 Mngmt International Exp5a Ch Pt Evolutif T0664980475 (0009314)

JF Lauréat Contrôle de Gestion ch plc stable T:0614694867 (0009347)

JF 23a Master en Achats & Logist ESCA Exp 1a T0663387891 (0009394)

JH 28a Elect Automaticien Bac+3 Autom & Info Indust Exp 5ans T: 06 00 37 49 13 (0009354)

JF 31a Ing Affaire Elec Exp 5a Chiff/Suivi Projets Indust + Tertiaire T:0614866642 (0009371)

JH 32a Ing Automatisme + 2Masters FR Robotiq & Product Indust Exp 4a en Multi Ing Etude Chargé Projets Indust T:06.75.00.69.29 (0009372)

JF 27a Master QSE Maîtrise TACQ Exp 5ans Cher Pst Resp Qté Labo QSE Assist Qté T: 0671 33 45 24/0669 51 34 83 (0009373)

JF 29a Master QSE +Master Gest Prod & Logi 5ans Exp Cher Pst Resp QSE/Resp Qté & Prod T: 0664 48 48 72 (0009374)

JF 23a Bac+4 G.Fin 4mois Exp Assist Direct ch pst stb Dép RH T:06.18.53.34.11 (0009405)

Conducteur de Travaux Ch pl Exp 4ans T:0657361057 (0009409)

Projeteur B.Armé 30ans Exp Ch plc T:06.61.20.16.18 (0009410)

JH Ing Informatique 1an Exp ch plc T:06.72.27.85.45 (0009411)

JH Agent Méthodes Conf Sp Maille Exp 12a T:0662.25.20.84 (0009413)

JH Responsable Contrôle Qualité Long Exp T06.45.31.68.34 (0009421)

JH 26a Ing Etat G.Elec+Master Exp 3mois Tél 0671.29.79.26 (0009424)

JF Ing d'Etat Génie.Electrique Tel: 06.58.15.61.74 (0009428)

Chef Magasinier Exp 19ans Tél 06.70.71.84.72 (0009430)

JH Bac+Lic Opt Compt+Finance Cadre Comptable Exp 8ans Ch Poste Stable T:0667358040 (0009433)

JF DESS Bât Elec MTBT Plomb Exp 9a T:0656317836 (0009434)

JF Bac+4 Resp Logistique Transport Int Exp8a Anglais Espagnol T:06.18.09.80.31 (0009438)

Chef Atelier Construction Métallique Charpente, Chaudronnerie & Tuyauterie Exp 30 ans T: 0671 22 35 75 (0009445)

JH 34a Tech Methode Conf 10a exp Maille ch ps 0679660148 (0009453)

JF 26a Bac+2 Tech en Audio Visuel +tech Réseaux Sys info Tél: 0653797992 (0009454)

JH 26a Bac+5 Automatisme Info Indust Exp5a Maint T:0645648423 (0009471)

JH 30a Représentant Commercial +2ans Exp ds le Négoce Cher Pst Evol Habite à Ouarzazate T: 0640 51 23 52 (0009488)

JF Resp Qualité et Assurance Qualité exp 15a T0663744344 (0009495)

H 31a Bac+4 EMSI BTS Elect Automati Maint GMAO 9a Exp T:0668244050 (0009496)

JH Contrôleur de Gestion 14a d'exp ds l'industrie T:0668955596 (0009513)

JH TEch Qualité Exp 5ans Ch Poste Assistant Qualité GSM: 0677107728 (0009519)

JF 34a 6a Exp Adm Personnel et Paie Ch Pst Stb GSM: 0666 60 54 16 (0009523)

JF Bac+3 Gest Exp4a Fin/GC paie ch pst stb T:0661823270 (0009537)

JH Bac+2 Resp Mag Exp 5ans T:06.64.03.46.82 (0009580)

Technico commercial 16ans Exp Industrie Grd Compte ch pst stable T: 06.67.241.658 (0009582)

JF Ing Etat Electromécanique Cher Pst T: 0656 65 50 95 (0009603)

F Lic Anglais 7a Exp Assistanat Commercial T:0614368632 (0009648)

JF Bac+4 en Gest Financière+Dipl Compta +10ans Exp(Finance,Gestion, Compta,Trésorerie,Ress Humaines) 0671226250 (0009617)

JF 28a Master Marketing Exp 4ans Chargée de Dvpt RH important groupe pétrolier Ch Pst en RH ou Com interne à Tanger/Tétouan Tél 0650.57.84.54 (0009687)

JH 29a Resp Methode Master Ing Qualité Maîtrise GM Exp Auto 3ans Tél 0660.65.27.33 (0009698)

JH 29ans Exp:7ans Commerce Ch Pst Stb Tél:0674820754 (0009704)

JH Responsable Technique GSM:0663362539 (0009708)

JF Lic Eco+ 5a Exp Assurance +Compt T:0665448235 (0009728)

JH Resp Magasin Suivi Chantiers Long Exp T:0611 50 42 36 (0009740)

Officier Ingénieur Marine Marchand en Electro Mécaniq Exp20a Maint T:0653049903 (0009752)

JF Ing Resp de product carte Monétique ex 10a ch pst st T:0660162145 (0009764)

JH 28ans Ch P Cadre Commercial/Supervis Bac+5 Marketing Comm Exp 4a 0649113377 (0009769)

JH Tech Qual Chef Chain Confi Exp 20ans Tél:0640340800 (0009782)

JH 51ans Métreur T.C.E Exp 22ans ch pl stb T: 0662029165 (0009783)

Responsable de facturat &recouvrement ex 14a mult ch pst st T:0679619026 (0009797)

Formateur Gestion Production, Maintenance, Qualité, Lean, Const Mécaniq T:0642039200 (0047821)

Resp Compt 12a Exp Tte Décl Soc Fisc Bilan T:0664532043 (0060272)

JH 30a DTS Automat Instrum Indus+prépa Ing CNAM 8a exp Resp Maint /Etude /Tech ch pst Resp Maint/Prod 0603330555 (0072648)

JH 33ans Ing Etat Maintenance Production Logistique 7ans Exp en Maint Tél 0664584019 (0072750)

Ing Etat mec 17ans exp maint Prod Gsm 0655292370 (0072789)

JH DEUSS Gest Projet+DUT MI Exp 9a Rech Pst Responsable Tél 06.00.37.40.04 (0073156)

Resp Parc-Auto 9ans Ex +Mécan+Info+4Langues T:0619554886 (0073394)

jh 25ans Ing d'Etat en Génie Eléctrique ch Pt 0657377943 (0074262)

JF Resp RH Paie Format°. Recrutement Lg.Exp T:0663655462 (0074774)

JH Ing Inf & Rés 0619859218 (0074819)

JH 27a, Ecole Mohammadia d'Ingénieurs G.Mécan 0666677320 (0075373)

Ing G. Electrique 0644489115 (0075594)

JH Ing Etat Syst Elec Indus (FR) 6a Exp Gest Production Ch Post Resp Tél:0664584020 (0075622)

JH 32a Ing Etat G.Méc 5a Exp BET Prod Maint T:0675952418 (0075741)

JF 25a Ingénieur d'Etude G.Méca ENSEM 1an exp 0610566742 (0075807)

JH Ing Etat G.Indus EMI 18mois Exp T:0640029579 (0075822)

JH 33a Ing Méc + Master EN-SEM exp 6a GSM:0600307344 (0076977)

JH Bac+4 Méc exp 10a Méth/Ord ch ps T:0628341403 (0077025)

JF 27a Master Mgmt Logistique Dip Info 4a Exp 0670745368 (0077472)

Cond Trav BTP VRD Long exp ch post Motiv Disp 0611280291 (0077508)

H32a Ctrl de Gest Exp5a Master2 CCA Univ Frç T0630690203 (0077653)

JH Master Sc Phys 0610475356 (0077721)

COMPTABLES

JH 35a Lic Comptable Sté Textil Cher Sté autre Activité Pst Responsable T:0661728636 (0003512)

JH 35a Master Audit CG+Lic Eco 12a Exp Compta 0668780310 (0003789)

JF Aide Comptable Exp 12ans Polyv Tél 0668.75.21.56 (0004630)

JH Cadre Compt Fin Exp 12ans Audit Multinat, Sté T:06.45.14.13.59 (0005036)

JH Master C.C.A Exp 7a Compt Audit C.Gest T:0661966977 (0005067)

JH 31a Lic Eco 5a Exp Cab+Fid Cher Pst T: 0649 01 85 26 (0005179)

JF 27a Lic Gest exp 3ans ch pst stble T:0666548220 (0005659)

JF aid Compt Dip Info Gest exp 9ans T: 06.56.911.104 (0005675)

JH Comptable Bac+2, Exp 10ans Tél 06.56.39.27.77 (0005780)

JH Comptable 9 ans Exp Polyv T: 06 64 52 26 66 (0006039)

Comptable Confirmé 20ans exp Ttes Déc Fisc & Sociales Etudie Tte Proposit 0678904523 (0006175)

JH Compt exp 11ans Fiduc+Sté 0699323252 (0006446)

JF 32a, Lic Prof Commer/Distr, 10a Exp Compt, Polyv+Ang Ch Pst Tél 06.33.97.16.30 (0006475)

JH Comptable Exp 24ans Cher Pst Stb T: 0661 85 44 35 (0006723)

JH Comptable Exp 12ans ch poste stable T:0658736704 (0006810)

JH 27ans T.Comp Exp 3.5a Fid 2ans Ste Ch Pst T0665705606 (0007196)

JF Compt 15ans Exp Ch Pst Stb Tél:06.62.04.85.62 (0007265)

JH 25a Comptable Adm/Financier Exp 5ans T:0669229859 (0007390)

JF 34a Bac+2 Dip Tech comptable 15a d'exp cadre comptable ch pst st T:0645761452 (0007489)

Comptable Exp 20ans GSM: 06.67.94.53.99 (0007544)

JF Bac+2 Compta Exp 6ans Ch pst stb T:06.65.12.58.50 (0007602)

H 45ans Compt cher pl st 14ans exp Tél:0661958576 (0007641)

JF Cher Pst Stb Exp 5ans Fid+Sté T: 06 69 94 50 45 (0007684)

JH 39ans Compt confirmé Exp 11ans T:06.67.37.95.90 (0007826)

JF 28a Secr Compt Exp 3ans ch pst T:06.65.32.49.77 (0007829)

JF 26ans Secrt/Compt Exp 2,5 ans Cher Pst T: 0665937528 (0008079)

JH Compt 5ans exp ch poste stable T0660092787 (0008100)

Compt 28ans Exp Tte décl fisc Soc+Bilan T:06.55.86.00.24 (0008131)

JH Lic Eco +Inf +7ans d'exp (Trav compta,Bil, Decl Fisc et Soc + Paie..) 0615579336 (0008229)

JH Compt Exp 14a Fid+Sté Tt Decl Fisc Soc T: 0679264605 (0008312)

JF Lic Eco Gest Ch stage Adm T:0678890463 (0008236)

JH 35a Cpt +Lic Eco exp 5a (trvx cpt, TVA, Bilan) ch pst st Tél: 0673437577 (0008266)

JH Comptable 3ans exp Fid+Sté T:0679724699 (0008385)

JH 26a Bac+2 Compt 1an Stg ch stage T:0665944530 (0008422)

JF Licencié en Eco Gest Début ch stag pré emb 0663177806 (0008614)

JF 26a Bac+2 Exo & Gest Exp 4a Ass Dir & RH T:0679515817 (0008615)

JF Lic Socio +Dip Gest E/ Ses +Exp T: 06 79 70 25 79 (0008616)

JF comp ex 6a ch pst st T:0669855612 (0008655)

JH 29a Master Audit & Ing. Fin ENCG Settat en cours Exp3a T:0667749169 email: a.touchent@yahoo.fr (0008666)

JF Sec Compt Lic Sc Eco+Exp ch pst stb ds Sté 0670170712 (0008680)

JF 26a Bac+4 Fin & Compta Exp3a Cab Expertise 0644660573 (0008687)

JH 1an & 8mois Exp Bac+2 Compta Tél 0526.64.78.69 (0008735)

JF Lic Eco (Bac+4) Exp4a Ch Poste Comptable T:0667198501 (0008789)

JH 30ans Lic en Science Eco et Gestion exp 3ans sté+Cabinet T 0673982779 (0008819)

JF Compt Exp 5ans Logiciel : Ciel, Sari T: 0546 79 58 96 (0008875)

JF 30ans Exp 6ans Chargé de Clientèle Ch P.S T0672060205 (0008885)

JF Lic Eco exp 6ans E/se +Fid ch pst st T0651297107 (0008926)

JF 26a Licence Eco & Gest +3a exp Aid Compt T0674607700 (0008931)

JF 27a Bac +Dip Tech Compt E/Ses +Licence Droit Privé Exp 3ans Fiduc T:0671 13 29 07 (0008933)

JF 27a Bac+Dipl Technicien Compt d'E/se 2a exp au Fidu Tél:0673758744 (0008934)

JH 28a Comptable Exp 4ans Décl Fiscales & Sociales+Travaux de Bilan Tél 0677660539 (0008937)

JF Lic en Eco 1an d'Exp hab Maarif Ch Pst Stb 0615921149 (0009019)

JH 39ans Chef Compt Exp+13ans (Peinture, BTP, Maritime) T:06.72.20.82.15 (0009057)

Comp «IGA» Ex22a T0667911679 (0009075)

JH 35ans Chef Compta 7ans Exp T: 06 27 01 02 49 (0009143)

JF Compt 5a Exp Fid+Exper Dip T.Compt +T.Gest 0644661208 (0009153)

JF 29a LicEco 4a Exp Pass Ecrit Compt (Bq Sce Achat Vte) Rapp Banc Decl TVA Anal Compt ds Import Cher Pst Stb à Berrechid T: 0670 56 20 25 (0009186)

JH 28a Comptable 3ans Exp Sté+Fid 0617478466 (0009189)

JF 23a DUT en Finance et Compt exp 1an T:0634984158 (0009193)

JH 27a Bac+3 Rés & Télécom Exp5a CCNA English 0669071728 (0009219)

JF 26 ans Licence Economie +Dipl Tech Compt +7Mois Exp Cher Poste Stabl T:0674788910 (0009234)

JF 21a Ch Pst Stb Aide Compt Exp 1an Sérieuse 0619414652 (0009268)

JF 28a Lic en Eco 4a Exp Fid+Sté Ch Pst Stb T:0674761395 (0009272)

JH Lic Eco +Exp 12a Bilan, Decl Fisc Soc Paie 0546819555 (0009275)

JH 24a Dip Tech Gest Compt Tél: 0667936049 (0009316)

JH Comptable, Exp: 5ans. Bac+4 en Management Financier+Licence en science économiques et gestion+diplôme de technicien spécialisé en geston d'entreprises. Tél 0665.74.46.73 (0009395)

JH Comptable +4ans exp Fiduciaire GSM: 0660794460 (0009455)

JF Lic Eco Exp Compt Conf 11ans ch pst stb T:0669676876 (0009510)

JF Bac+4 en Gest Admin des ESES Exp 10ans Compt & Resp de Paie Cher Pst T:0661465598 (0009578)

JH 33a Exp 11ans Fid/Sté+Cbnt d'Exp Cher Pst T0603642195 (0009614)

JF Aide Comptable Exp 5ans T: 06 60 86 52 78 (0009623)

JH Bac+4 plus 10a exp Tts Trvx Compt et Bilan Tte Decl Soc et Fiscale -Trait de la Paie. -Logiciel Sage Libre de suite Tél:0662055964 (0009635)

JH 31a Lic Eco Exp: 4,5ans P:0674.45.15.05 (0009691)

JH 33a Compt Exp 6a Tél:0615358935 (0009720)

H 28a Niv Bac+2 Aide Compt Exp 4ans Tél 0546.20.40.04 (0009727)

JF Aide Cptable Exp 2ans Ch. Pst Stable T:0662.23.73.41 (0009733)

JH 28a Tech Compt Exp 4ans Cher Pst Stb T: 0665 22 50 04 (0009738)

JF Compt 27a Lic Eco 3a Exp Tél 0651.30.13.80 (0009739)

JF Lic Ang+Dip Ges Info 4a Exp Import Compt T0619895591 (0009753)

JF Lic Eco Ex 15a Compt Fin Gest Paie Recouv T0662183118 (0009761)

JF comptable exp 3a ch pst st T:0644843270 (0009766)

JF Comptable Exp plus 6ans Tél 0658.49.92.68 (0009770)

JF Comptable (SAGE) Ch pst Aide Compt T:0610241310 (0009791)

JF TSGE Dip Etat Ch Stg Prés Emb Cab Fid T0675413241 (0009799)

JH Cadr Comp Finc 19a Ex Gr Multn Ges RH Biln 0661338625 (0073906)

JH 34a Bac+2 Compt Exp 7a Bilan/Saari Tél: 0664833615 (0077704)

SECRETAIRES

JF Dip Secrét+Format° Mrktg & Gest ISCAE 13a Ex T:0660443514-zineb_2143@hotmail.com (0004276)

Sec Dir Bon Exp Assur & Assistana ch pst stbl 0652309200 (0005071)

Assist Direct 16a Exp Libre de Suite Ch Pt /Fnideq, Medieq, Tetouan T0659083711 e-mail:ecnalever@hotmail.com (0005421)

JF 34a Sec+Standard. Exp 1an Ch Pst Stb Tél 0668740424 (0005745)

JF Assist Com+Assist Adm Exp 5a Ch Pst GSM 0630549005 (0006037)

JF Assist RH 14a Exp en Multin Cher Pst Stb Tél 0640.11.91.96 (0006442)

JF Bac+2 Sec Commerciale Exp 6ans Ch Pst Stb T0676200733 (0006616)

Ass Dir Polyv Exp 15ans T:06.66.95.78.76 (0006798)

Ass Dir Con Ang T:0678725126 (0006899)

Secrétaire de transit 17 ans d'expérience GSM:0676854084 (0006919)

Secrét /Ass commer 17ans d'exp motorisé Tél: 0666061765 (0006938)

JF Assis Gest d'Entreprises Ch Poste Stable T:0664562479 (0007183)

JF Assistante Polyvalente Bac+4 4ans Exp T: 0619753737 (0007186)

JF Sec Aide Compt Exp 1a Cher Pst Stb T: 0627 17 07 72 (0007264)

JF Assist Comp Gest Comm. & Import Exp 6ans T:0665279523 (0007336)

JF Assistante Polyvalente Exp 5ans cherche poste stable T:06.14.26.61.75 (0007515)

Secrétaire Direct 7 ans Exp Cher Pst T: 06 34 50 09 95 (0007680)

JF 24ans Bac+2 Exp 1an Assist Direct Multinational Ch Pst Stb Tél:0661919459 (0007843)

JF Bac+4 Eco Assist Exp 4,5 ans Ch Pst T: 06 51 01 32 57 (0007882)

JF 28a Secrétaire 4 ans Exp Cher Pst T: 0670 48 47 50 (0007890)

JF Sec/Stand Bac+2 Dip ITA + exp T:06.64.31.57.04 (0007947)

JF 34ans Bac+2+Dip Inf+5ans Exp Ch Pst Stb T:0630636551 (0007958)

Assis Direc Trilingue (Ang Franç Arab) Notion de Compt 14 ans Exp 0665287411 (0008104)

Ass Dir Lic Drt Inf Compt Exp 8ans T: 0644993615 (0008222)

Sec Bac+2 Exp 6ans ch pst stb T:06.13.58.93.31 (0008377)

JF 25a Dip Tech Spéc Commerce 10m Exp T: 0675 33 45 45 (0008435)

JF Secretaire Polyvalente 10ans Exp Gsm:0614195566 (0008458)

JF TS en Sec Direct +Exp Ch Pst T: 0602415455/0547061279 (0008506)

JF 32a Sec Exp 6 ans Ch Pst Stb T: 0653 98 72 03 (0008518)

JF 36ans 10exp Sec Comm/ Gestion Tél: 0661664407 (0008542)

JF 29a Secrétaire Standardiste Polyv Exp4a T:0679819809 (0008591)

Secret. ISTA. 27ans Début Tél:0644480272 (0008596)

JF Ass Cle +Stand Outil Inf Exp+8ans T:06.10.89.10.59 (0008686)

Assist Dir Polyv Exp +7ans Tél 06.62.04.82.19 (0008717)

JF Lic Ass Pers 7ans exp ch pst stb T:0641950564 (0008740)

JF 28ans Exp 7ans, Assistante Aide Compt Tél 0619467542 (0008753)

JF Op.Saisi, Facturat & Stand. Exp Ch Pst St T0668480830 (0008773)

Sec, Stand, Accueil 4a exp ch pst ds Cliniq 0678116154 (0008779)

JF 34a Dip Secrét Dir+Exp 9ans Gest Stock Produit Finis. Disponible T:0677.34.24.98 (0008877)

Sec T.Tx Sais Exp 0667165498 (0008917)

JF Bac+2 Tech Exp3ans Assit chargé d'affaire T0546162596 (0009049)

JF 32a Lic Eco Ass Adm exp 6a Tél : 0668174157 (0009177)

JF Assistante Commercial/ Polyv Imp/Exp 8ans Exp Tél 06.68.77.17.93 (0009184)

JF 33a Bac+2 ITA Exp 3,5a Ch Pst Stb Tél 0669.24.87.17 (0009185)

JF Age 30ans Assistante de Direction 10ans d'Exp Professionnelle Cherche Pst Stbl GSM:0657.57.25.93 (0009237)

LES DEMANDES

SECRETAIRES

JF 26a Bac +Dip en Cours en Comm Internat° Dip Hôtelière 3a Exp Secrt Sce Commer Long Form Angl Cher Pst Stb Mohammadia T: 06 63 39 57 73 (0009187)

Ass Dir Lg Exp T:0662565626 (0009243)

Sec AO/Marchés T: 0662565626 (0009244)

JF 28ans Secretaire + 2ans exp Tél: 06.49.22.52.38 (0009245)

JF Assist Direct, Assist Commerc T:0670353306 (0009320)

Sec 6a exp Fact ch p stb Tél:0663265467 (0009329)

JF 29ans Secrétaire Compt Exp 6ans Ch Poste Stable Tél 06.28.21.38.11 (0009346)

JF Lic Drt +Dip Sec T: Cher Pst T: 0644 35 71 63 (0009376)

JF Sec Direct +Lic Angl Exp 4ans T: 0546 12 66 32 (0009378)

JF Secr Ch poste Maarif ou centre ville T:0660494289 (0009408)

Assistante commercial Cher Poste Stable Exp 4ans Tél 0668.37.06.47 (0009422)

JF Secrétaire Exp 6ans Cher Post Stb à Casa Tél 06.29.25.50.25 (0009426)

JF Ch pst stbl Sec de Dir exp 7ans GSM:0666646494 (0009429)

JF Assist Direct Exp 12a +Lic Sc Eco Ch Pst T0661443050 (0009436)

JF 30a Cherche Poste stable 4a Exp Tél 0618.60.27.61 (0009487)

JF Ass Dir Poly +14a Exp Ch Pst T: 0662.50.97.11 (0009520)

JF 27a Dip Tech en Gest Info Exp 19m Tél: 0671632438 (0009526)

JF Ass Dir Très Bonne Exp Ch Pst Stb 0675003852 (0009527)

JF Dip Tech Sec Compt Bac+2 Exp 1an T:0675698860 (0009540)

JH 31a Méthode Confection Exp 5ans Ch Pst T:0664446019 (0009602)

JF 30a, Bac+4, 2a Exp Sec de Transit Tél 0669.24.36.13 (0009608)

JF Ass de Dir Polyv Exp12ans T: 06.26.83.49.69 (0009612)

JF Bac+2 Assist Cher Pst T: 06 26 00 58 84 (0009615)

JF 27a Bac+3 Assist Polyv 3ans Exp T: 06 60 53 56 80 (0009655)

JF Assistante de Direction +Exp Cher Pst T: 0670425813 (0009674)

JF B+4 exp 14ans Gestion Commer + Resp Commer 0663665795 (0009757)

JF 26a Sec Dir Bac+2 3ans Exp Ch Pst Poly Stb 0678906001 (0009767)

JF Assist de Direct polyvalente ex 10a ch pst st T:0659653177 (0009768)

INFORMATIQUES

JH 24 master ingénierie des Systèmes d'Information +Formation Technique JAVA/JEE. IDE JAVA/JEE Etudie Tte Prop Tél:0613383319 (0008088)

JH 28ans Bac+5 Ing Dévelop. Info J2EE Tél 06.69.92.94.71 (0000366)

JF 25a Bac+5 Réseaux & Télécoms T: 06 59 85 16 59 (0002090)

JH Bac+3 Génie Info Exp 1,6ans Tél 06.63.40.49.81 (0002879)

JH 35ans Ing Info Exp 10ans GSM:0645730245 (0003087)

JH TS en Maint & Rés Inf Exp 3a ch pst stb T:0660534020 (0005037)

JH Bac+4 Système & Réseaux Exp 8 ans T:06.60.62.07.99 (0005586)

JH Bac+5 Informatique Cher. Poste Stable T:0679993064 (0005661)

JF 26ans Lic en Info 1an Exp Tél 0663.59.49.57 (0005701)

JF 24a. Ing. Etudes & Dév. Info. Ch Pst Stb T:0663006889 (0005785)

JH Bac+5 Sys Rés Inf+CCNA + 7a Exp Tél: 0663263426 (0006145)

JF 25a Ing Inf Exp 4mois Tél 06.00.52.50.51 (0006182)

JH 25a TS Dev Inf Exp 2a Game Designer 0673 67 69 40 (0006372)

JH Tech Spé Dév Info Cher Pst T: 06 29 43 31 72 (0006673)

JH 25a Bac+2 Syst & Réseaux Info Exp 1a T: 0615 65 94 86 (0006746)

JH Tech Spéc Develop Informatique Etat Bac+2 T0649357023 (0006785)

JH Réseau Informatique Ch Stage 1 mois Mars T0669916058 (0007235)

JF Infographiste Exp 9ans T: 06 50 39 70 92 (0007370)

JH 24a Tech spé Rés Inf Exp 2a Ch pst T:0664737376 (0007394)

JF Infogr/Opér Saisi 3ans Exp 0660818801 (0007438)

JF Infographiste Exp 9 ans Cher Pst Stb T: 0662 55 77 99 (0007439)

JF Ing Syst Rés Informatique Cher Pst T: 0675 29 29 88 (0007533)

JH 23ans TS Technique de Systémes et Réseaux informatique cher un emploi 0678967062 (0007908)

JH Tech en Syst & Rés Info + 1an exp ch pst T0677698157 (0007957)

JF BTS en G.info et L.P en développement Informatique Tél:0664096814 (0008055)

JH 28a T.S Maint Infor & Rés Exp 4a Certifié Admin Syst Microsoft(MCSA) T:0611299079 (0008115)

JH TS en Sys & Réseaux Info cher poste T:0671598135 (0008134)

JF Infographiste 2D Exp 7ans motorisé ch poste stable T:06.60.04.32.73 (0008186)

JH T.Spé Rés/Inf /PHP Exp 2ans T:0675458817 (0008196)

JH Bac+5 Systèmes et Réseaux Informatiques Exp 1an T:06.33.20.53.27 (0008250)

JH 32ans Réparation Maintenance Exp7ans T:0663730000 (0008587)

JH 24a T.S Infographie Exp1an T:0660550935 (0008605)

JF 22a TS Dév Info Exp 2ans Cher Pst T: 0645 79 70 18 (0008638)

JH Bac+5 Rés Inf Exp 9ans ITIL ISO27002 CCNA MCSA T0663238989 (0008683)

JH 31ans Resp Syst Info Exp 3ans ch pst stb T:0641047824 (0008849)

JF Tech Superieur en Réseau Informatique T:0670 53 83 80 (0009042)

JH Tech. Spéc. Syst. & Résx. Info. Tél:06.03.60.70.57 (0009176)

JH 22ans Tech Spé en Syst Rés Info T:06.10.84.08.21 (0009178)

JF Bac+1 op de saisie AR.FR T:0664564863 (0009253)

JF Bac+2ans Inf Gest +Exp Agt Fact Ch Pst T: 0660907199 (0009358)

JF 23a Bac+5 Develop Informatique +Exp T: 0660 97 13 96 (0009599)

JF Ing Etat Dev J2EE & .Net Cher Pst T: 06 50 75 56 22 (0009606)

JF Ing Etat en Info Devl .Net Cher Pst T: 0670 82 07 13 (0009609)

JH Informaticien Cherche Stage JAVA T: 06 63 21 78 83 (0009659)

JH 25a TS Dév Info+LP Conception Dev Applicat T:06.64.12.28.35 (0009771)

JH 23a Bac+5 Ing DEV J2EE Exp 1a Tél:0667979827 (0076816)

JH 27a Bac+5 Ing Inf Rés Sys Voip exp 3a Tél:0668559710 mail:dmmdcv@gmail.com (0077757)

DIVERS

Chauf BCE Cour Ex 0664088103 (0000557)

JH 26ans T.S Maint Indust Exp 3ans Tél 06.66.69.03.74 (0003159)

JH 26a T.Génie Civil et Metreur Exp 3ans T:0663.82.50.94 (0003993)

JH 34a Bac+2 TS Génie Climatique Tech Froid Comm & Climat 10a Exp Ch Pst 0662350571 (0004273)

JF 26a Bac Tech +BTS Maint Ind +exp 4a T0603696974 (0004331)

JH 26ans Tech Production Exp6ans T:06.64.26.58.02 (0004631)

JH 23ans Tech Fabrication Méca +Bac T:06.11.32.73.74 (0004924)

JH 30a Chauffeur «BCDE» Exp7ans Niv Bac T:06.60.77.47.95 (0004956)

TS BTP Bac+2, Exp 2a Métré Autocad Archicad T:0672565946 (0005018)

JH Tech Sp en diagnostic Elec Auto 2a Exp Auto 2a gest parc mat. T:0661611046 (0005070)

JH Tech Const Métallique+Exp T:0650987103 (0005118)

JH 25a Opérateur Mach. Numérique & DAO Exp 2a 0600396868 (0005125)

Chauffeur 50a Long Exp, bonne conduite, bonne condition Phy. Tél 0672.80.26.00 (0005247)

Chauffeur poids lourds BC Exp12ans T:0663508989 (0005268)

CHAUFFEUR Poids lourds+Transp B,C,D,E.13aExp T0662019247 (0005270)

JH Tech Spéc Autom Instr Ind 3a Exp Tél 06.27.43.19.23 (0005304)

JH 32a, Bac+3, Tech SAV Maint Ind Exp 9ans T:0669331705 (0005639)

JH 23a T.Spéc. Thermique Indu & DAO Exp 2a T:0675205432 (0005707)

Chauffeur+Livreur+Coursier Exp 9ans Tél 0661.64.40.39 (0005739)

JF agent Securité 8exp T 0649749251 (0005857)

JH 27a Bac+2 MAint Sys Automatisé 5a Exp T: 0664834327 (0006139)

JH Tech machines automatiques 0664571411 (0006181)

JH Tech Elec+Electromée+Lic Phys Exp 4a Cher Poste Stable Tél 0667.41.51.80 (0006203)

JH 27a TS en Automatisation & Instr Indust Exp 3a T: 0657 24 88 38 (0006335)

JH 26a Automat & Instr Indust Exp 2ans T: 06 79 80 92 25 (0006336)

JF 22a TS Gest des E/Ses Exp 3ans T: 06 44 03 89 60 (0006337)

Chauff 44a BCD Niv Bac Formation + Exp T:0678270721 (0006406)

JH 36 ans Commercial Motorisé Exp 12 ans Tél: 0661868463 (0006419)

JH Bac Fab Méca DUT GMP 3ans d'Exp en Maintenance Mécanique 0601086287 (0006908)

JF Infirmière Auxiliaire 3ans Exp Ch Poste à Domicile/Clinique Tél 06.42.03.83.50 (0006528)

JF Assist Comer Lic Eco +TS Dev Inf +Exp 4a T:0676829458 (0006634)

JF Ass Comer Lic Eco +Dip TSB 12a Exp Ch Pst T0664094575 (0006636)

JH Tech Sep DUT Geni Méca et Prod +LP+ 1a Exp 0678496290 (0006649)

JF 25a Master Miage à IGA Ch Stg PFE à Rabat T0673207061 (0006661)

JH 23a DESS Indus Autocad Tekla T:0670839326 (0006902)

Agent de Sécurité et d'Escorte Cher pst St Tél0660760103 (0006914)

Chauffeur Livreur 16ans Cher Pst T: 0661 59 84 59 (0006922)

JH Responsable Transport Exp 2ans Bac+2 T:0660.76.29.59 (0007079)

JH 23a DTS Electro Méca Exp 1a T: 06 99 89 79 67 (0007086)

H Tech Elect 10a Exp MT/BT Câblage-G.E-Pomp T:0661577930 (0007125)

Chauff Permis «B.C.D» 5ans Exp T: 0667 89 01 90 (0007148)

JH 29ans Tech Génie Civil(ISB) Exp 4ans Tél:0649077158 (0007203)

Chauf.B 54a Ex20a 0665106010 (0007276)

JH 27a Tech en Electricité & Chaufeur Exp 5a T0662230872 (0007365)

JH 31 ans Niv Bac+ Dip Méca Exp 5a Attestation Conducteur RV Permis BCDE T0667969835 (0007371)

H28a Tec Monteur Régl Injec/ Extrus Plast Ex6a 0662510911 (0007406)

JH 22a TS en Electromécanique T: 06 33 58 15 60 (0007412)

JH Declarant Douane & Achat Import Exp 20a T:0674171851 (0007435)

JH 26ans Tech Spé Electromécanique 3ans Exp T:0674803048 (0007578)

JH 3ème A.Préparatoire ch pst stb Tél:0668204286 (0007646)

JH Tech en Electricité + Energie exp 3ans T0650033527 (0007660)

JH 22ans Cond Trvx BTP ch stg préemb Exp3m T:0527140567 (0007668)

JH 23a chargé d'aff déss sr sldwks exp 2ans T0615578093 (0007690)

JH 21ans Chauffeur Coursier Exp2a ch pst T:0649404724 (0007828)

JH 39a Chauf BCE +Vendeur Exp 9 ans Lic Frç T:0600030209 (0007841)

Chauffeur Coursier Livreur Exp 10ans T: 0662808209 (0007870)

JH 30ans Conducteur Travaux Maintenance 0645.78.50.50 (0007902)

JH Technicien Maintenance 8ans Exp Ch Pst Stbl T:0663702827/0676020433 (0007911)

JH 37a Chauffeur BCD + exp Tél : 0664392564 (0007922)

JH 35a Niv Bac Magasinier +exp Tél:0666404452 (0007925)

Chauff BCDE +Taxi Coursier Exp 15a T: 06 19 85 94 26 (0007962)

Agt Recouvr. Suivi Clts Exp 10a Permis «B» T:0633923979 (0007971)

JH 28a TS Elec Méc Syst auto Exp5a ch pst stb 0669692246 (0008017)

JH Tech Chaudronnerie.Soudure Traç Exp1an T:0665049218 (0008039)

JF 22a Tech Spéc Agroalimentaire Exp:1an T:0659673582 (0008117)

Chauff BCDE 14a Exp Niv 5è Dip Mécaniq auto T:0654653477 (0008132)

JH 26a Technicien en Audio visuel 1a Exp T:0654952564 (0008151)

Responsable Magasinier 21ans Exp Ch P Stbl T:0661850890 (0008171)

JF Cuisinière Exp 10ans Cher Travail T:0667115911 (0008173)

JH Chauffeur Livreur Permis.B Exp5ans Bac+2 T:0669489544 (0008203)

JH Ch pst Chauff B/C Livreur Coursier exp 8a 0664914716 (0008219)

JF Gest Inf +Exp Cher Pstr Stb T: 0675 43 02 26 (0008232)

JH Chauffeur BCD Exp 5 ans Cher Pst T: 06 70 34 26 95 (0008263)

JF Neurse Exp 20ans Cher Pst T: 0667 43 48 63 (0008270)

JH 33ans Niv Bac Chauf Coursier Exp 10a T:0663333932 (0008317)

JF 31a Modeliste Lecra 5a exp Tél:0668956808 (0008328)

JF Tech ITA Gestion de stock Exp 4ans T:06.63.21.57.57 (0008357)

JF 21a Dip BTS Electro Tech Tél 06.33.63.53.39 (0008446)

JF 23a Dip Infor Gest 2a Opr saisi Exp Tél:0644595833 (0008488)

JH TS Electroméc Sys Automatisé Exp 1a T0673569201 (0008504)

JF 26a Niv Deug Dt Fr exp 6ans, Holding, Agt Administratif ch pst stb T0674078876 (0008514)

JF 28a Lic Ang +Dip Gestion E/ Se Cher Pst Assist Anglophone T: 06 68 46 30 95 (0008561)

Coursier Administratif 5ans Exp T: 06.65.83.67.31 (0008566)

JH 25ans DUT Génie Mécanique Débutant Tél:0648817245 (0008568)

Chauffeur Permis: «B.C.D.E» Exp 15 ans Tél:0663.07.91.83 (0008569)

JF30a Assistante Commerciale Achats Gestion de Stock Standardiste Exp9a T:0655502679 (0008573)

JH Chauffeur Permis: «B,C» Tél :06.72.19.12.64 (0008577)

Chauffeur 34ans Catég «BCDE» 5ans Exp Niv Bac 0661812380 (0008584)

JH Dessinateur Projeteur en construction Métallique Exp 1ans Cher Empl T:0622107906 (0008662)

JF 21ans DUT en Tech Management Prépa LP en Logistique & Commerc ch pst T:0601091672 (0008682)

JH 25a Licence Droit Privé Cher Pst Stb T: 0699 67 02 34 (0008691)

JH 25ans T.S.Electromécanique S.Aut Exp 8mois Tél 06.68.10.35.76 (0008721)

JH 25ans T.S Automates Industriel Exp 2ans Tél 0677550852 (0008723)

JH 26ans T.Electricité Industriel Exp 2ans Tél 0645.07.32.58 (0008725)

Lic Eco 15a Exp Sce Achat Ch Pst Stbl Tél:06.70.33.60.11 (0008728)

JH Chauffeur Permis «B» 30 ans Exp. Tél:06.69.81.02.25 (0008736)

JH 40ans Chauffeur BCD Exp 15ans T:06.61.79.39.87 (0008764)

JH Coursier Motorisé Exp 8ans Cher Pst T: 0664 01 61 23 (0008784)

JH 39ans Chauffeur B.C.E 10ans Exp Ch P.S Tél:0676519751 (0008791)

JH 33ans Chauffeur Coursier Livreur Moyens Généraux Exp 5ans Tél 0671.09.93.18 (0008802)

JH 32ans Chauffeur Exp 12ans Permis B-C-E Tél 0664743435 (0008804)

JH Coursier Admin exp 12ans Parle Berbère T:0661771263 (0008812)

JH 2Bac+2 Compta Info Magasinage Frç Perm B T:0654701876 (0008887)

Electrotech Automat Program Dip Etat Espagnol 0610402407 (0008918)

JH25a Dip Déclarant (Commis Motorisé) Exp 2a T0619050586 (0008925)

JH39 Tech méca Hydraulique général ind exp19a 0673376909 (0008930)

JF 22a Licence Sc Eco & Gest Exp 7mois Sce Compt +4mois Assist Treso T: 0626677750 (0008950)

JH Technicien Spéc Exp3ans T:06.11.63.01.14 (0008966)

JH Commis en douane 10a Exp T:0663843441 (0008996)

JF Ing Automatisme & Info Indust T: 06 64 16 96 83 (0009002)

JF Tech Dess Bât Maîtrise Autocad Archicad Artlantis T: 06 27 81 99 60 (0009005)

JH 27a Chauffeur BCDE Ch Poste Stable T:0661578131 (0009020)

JH TS en Electromécanique Syst Automatisé Tél 0649883145 (0009023)

JF 26ans Bac+4 (I.M.M) Management des Organisations. Cher Pst Stb Tél 0668.70.11.51 (0009033)

JH 40ans Chauffeur /Coursier Tél: 0660648490 (0009044)

H 45a Chauffeur BCD Exp 8ans Cher Pst T: 0667 12 22 18 (0009046)

Chauff International 42a exp5a Etud tte prop 0658907469 (0009048)

JH 34 ans Tech Electricité Exp 10a Cher Pt St 0662165954 (0009060)

JF Bac+3 en Management Qualité+Exp en Agroal T0665648631 (0009089)

JF Déclarante en Douane 2ans Exp Ch Pt St T:0644927137 (0009091)

JH 26ans Agent Commercial Exp 3ans T:06.79.19.97.25 (0009117)

JH Conducteur de Travaux 4ans Exp Bac+2 T: 0664 01 80 45 (0009148)

JH Modéliste (Lectra +Gerber) Exp 4a T: 0669 29 57 21 (0009194)

JH Chauffeur Permis «B» 3ans Exp. Tél:06.61.51.97.19 (0009206)

JH Chauffeur Permis B.C.D Exp 6ans Tél:06.62.51.37.93 (0009207)

JF Dessinatrice Cher Pst T: 05 27 53 41 32 (0009220)

Chauf P:B.C.D.E T:0651381442 (0009223)

Coursier de Plusieurs Metier Exp 6ans T: 0656 34 75 20 (0009225)

JH Chauffeur Permis «B» Exp 8ans Tél 0653.41.92.61 (0009232)

JH 28a Tech Elect. Indus Exp 2a T:0656616290 (0009247)

JF Infographiste Exp 5ans T:05.46.75.70.95 (0009254)

JH Tech Spécial Electri Maint Indus Exp 6ans T: 06 64 20 19 59 (0009271)

JF Hôtesse Acceuil+Vendeuse Exp10ans T:0664057622 (0009276)

JH Agent Recouvrement 10 ans Exp Cher Pst T: 0661811428 (0009286)

JF Master 2 Contrôle de Gestion & Syst Info T:0676460047 (0009307)

JH 37a Cond Travx. Pont roulant et Elec Indus 14a Exp Tél 0664.33.07.01 Ch Pst Resp (0009366)

JH 32a Tech Méca 4ans Exp Maint Indust T: 0669 91 51 85 (0009334)

JF 25a Dip Master Génie Logistique, 1,5a Chargée d'Achat et Appro T:0661693462 (0009345)

JH 26a Tech en Electricité d'entretien Industriel, Exp 4ans Tél 0663.29.02.77 (0009348)

Chauffeur Motorisé avec Exp Cher Pst T: 0664 50 91 21 (0009355)

Coursier Motorisé avec voiture Kango 2006 + Exp ch poste T:0664756573 (0009389)

JF 26a Bac+2 Opérat de saisie Exp3ans T:06.64.26.55.36 (0009407)

JH 29a Tech Elect +Tech Spé Maint indus Exp5a 0665155065 (0009412)

JH 37ans Coursier, Chauffeur, Livreur et Cariste 8a Exp Ch. Poste à Mohammedia ou Région GSM 0619.43.40.43 (0009418)

Tech Spé Electromécanique T:0677699640 (0009451)

Chauffeur Livreur Coursier P:B.C.E Exp 11ans T0662812807 (0009452)

JH 29a TS Méthodes+Dip en Dess. Ind 5a Exp T:0659826044 (0009465)

JF 34a Femme de ménage ch pst ds Sté T:06.54.74.44.80 (0009476)

JH Chauffeur BCD Exp 2 ans Cher Pst T: 0670 87 93 66 (0009484)

JH Dip TS Automat et Instrumentation Indust T0657928923 (0009507)

JH 29ans Tech en Méc Auto Poids Lourd et Poids Légère Exp 8ans T: 0668 58 72 92 (0009522)

JF 21a Niv Bac+Dip Secourisme+Aide Soignante+Att. Info 1,5a Exp Tél 0675457332 (0009529)

JF Ch Pst Nurse+Cuisine Exp 24a Tél 0666.49.79.44 (0009530)

Chauffeur Motorisé Voiture Cher Pst T: 0663 82 03 22 (0009544)

JH Soudeur Exp 10ans T: 06 65 38 20 24 (0009576)

JH 31a chauf&coursier ex 5a P:B T:0660853391 (0009618)

JH 32a coursier ex 5a P:A+B T:0663276789 (0009622)

JH 35ans Représentant Commercial 3ans Exp Habit à Fés T: 06 99 25 46 50 (0009652)

JH 24a TS en Gest des E/ses exp 2a ch p st 0677916382 (0009663)

JH 34a Agent Exploitation Exp 9ans T: 0661 14 15 98 (0009689)

JH 34a Declarant en Douane /Commis Exp 9ans T:0661672107 (0009690)

JH Niv Bac Coursier Permis:»B» Tél:06.63.86.73.18 (0009712)

JH 43 Chauffeur Exp 20a Langue:It Fr De T:0699444524 (0009724)

JH 43 MRE Italy 20a Exp BTP Travaux Public 0622854755 (0009725)

JH Magasinier Cher P.St 10ans Exp T:0674868828 (0009726)

JH 25a Tech Sup Opt Electroméca Exp 2,5a T: 0667798437 (0009737)

Coursier ch pst Tél:0660088969 (0009744)

JH 25ans Tech Spé Réseau & Syst de Sécurité 2,5ans Exp T:06.67.79.84.37 (0009750)

JF 25a DEUG Froit Frç+Exp Caissier Restau T:0672965457 (0009798)

JH Ing Etat Inf T:0670926077 (0057102)

JH 40ans Dip Maintenance Moules Exp 20ans T: 0662436500 (0066556)

JH 30a Chauffeur «BCDE» Cours Exp7a Niv Bac T:0660774795 (0077720)

LIVRES

La sélection de la semaine

Formation, management, efficacité du manager…

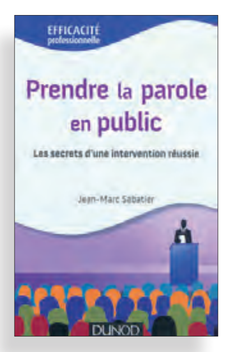


Collectif Dunod

« Le grand livre de la formation »

Dunod, février 2012

Ouvrage de référence orienté avant tout vers la pratique, « Le grand livre de la formation » présente l'ensemble des règles et usages de la formation professionnelle : contexte juridique, enjeux, acteurs, construction et suivi des actions. Résultat de débats entre de nombreux spécialistes, conçu en partenariat avec l'ANDRH et le GARF, ce livre exhaustif propose à la fois des pistes de réflexion et des solutions concrètes pour le développement et l'optimisation des actions de formation à mettre en place au sein de l'entreprise. Guide professionnel au service des acteurs de la formation à savoir : DRH, responsables formation, formateurs, consultants, étudiants... ce livre a pour objectif d'aider le lecteur à se préparer aux défis de demain en lui offrant méthodologie et outils pour accompagner ses démarches au quotidien.



Jean-Marc Sabatier

« Prendre la parole en public »

Dunod, février 2012

Quelle attitude adoptez-vous lorsque vous devez intervenir à l'oral? Êtes-vous à l'aise pour organiser votre intervention ? Savez-vous gérer le stress ? Réagir en face d'un large public ? Parler en public provoque chez la plupart d'entre nous appréhension et difficultés qui peuvent amener à accumuler les maladresses, voire à renoncer à s'exprimer. L'objectif de cet ouvrage est de permettre au lecteur, à travers la compréhension des mécanismes de base et de nombreuses mises en situation, de mieux communiquer, de renforcer image personnelle et professionnelle et de développer de vrais talents d'orateur. Ce guide propose une grille d'excellence commentée permettant l'autoévaluation, une analyse des comportements gagnants à l'oral, des exercices et tests pratiques pour progresser pas à pas, une liste des pièges à éviter, de nombreux conseils et astuces de professionnels.

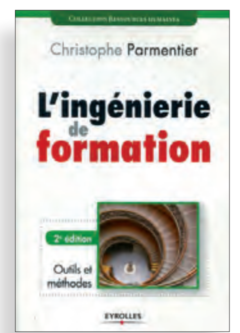


Gisèle Commarmond, Alain Exiga

« Réussir ses entretiens de recrutement »

Dunod, février 2012

L'entretien est un moment décisif du recrutement. La réussite (repérer le meilleur candidat) ou l'échec (coûteux) dépend du questionnement et des informations qu'il permet de recueillir. Or, les méthodes utilisées par beaucoup de recruteurs manquent souvent leur cible, car elles ne répondent pas à la question centrale : comment le candidat recruté se comportera-t-il « réellement » dans le poste. Cet ouvrage propose au lecteur une méthode structurée : la méthode STAR (Situation, Tâche, Action, Résultats) qui revisite la pratique de l'entretien de recrutement. Elle est centrée sur les situations critiques de la fonction à pourvoir et les comportements précis, concrets, que le candidat a réellement mis en œuvre par le passé pour traiter de telles situations. Construit comme un guide pratique, l'ouvrage comporte tests et exercices permettant d'appliquer facilement la méthode.

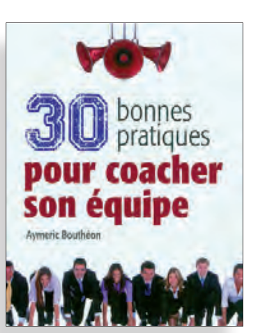


Christophe Parmentier

« L'ingénierie de formation »

Éditions d'Organisation, Eyrolles, février 2012

La formation ne peut plus être considérée comme une seule activité, ni même comme une fin en soi. Il s'agit d'un moyen qui, pour être pleinement utilisé, est découpé en plusieurs parties : prévoir et analyser des besoins, construire des actions en fonction d'un plan et puis réaliser et enfin évaluer. Cette démarche globale, qui s'appelle « l'ingénierie de formation », consiste donc à élaborer le plan de formation par étapes successives, dans les meilleures conditions possibles, tout en tenant compte des différents acteurs intervenant dans le dispositif, puis de le mettre en œuvre, de le suivre et de l'évaluer. Mais, pour en arriver à une définition plus actuelle et opératoire, il a fallu intégrer l'approche compétence. C'est la démarche que nous propose l'auteur tout au long de cet ouvrage.



Aymeric Bouthéon

« 30 bonnes pratiques pour coacher son équipe »

Vuibert, février 2012

La première richesse d'une entreprise, ce sont les hommes qui y travaillent. Et ces hommes sont aussi et surtout le premier levier d'action pour que l'entreprise se développe. Dans ce contexte, le rôle du chef d'équipe dans la gestion des personnes qu'il encadre est essentiel. Voici 30 bonnes idées, pragmatiques, de bon sens et faciles à mettre en œuvre, qui permettront à tout manager - quels que soient le nombre de personnes dont il a la charge, la taille de son entreprise et le secteur dans lequel il évolue - de fédérer son équipe, de la motiver, d'en faciliter le fonctionnement, d'éviter les conflits... Harmoniser cette gestion des hommes revient au final à assurer le bien-être de tous - manager et membres de l'équipe -, mais aussi à cultiver les qualités de chacun et le potentiel collectif qui participent au cercle vertueux de la progression de l'équipe et de l'entreprise.

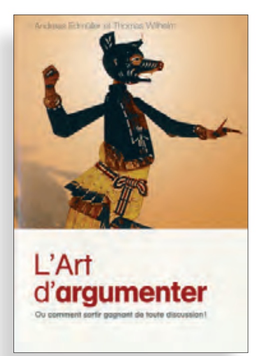


Jean-Michel Plane

« Théorie et management des organisations »

Dunod, février 2012

Les idées structurent les organisations. Comment naissent-elles ? De quelle façon rejaillissent-elles sur une époque ? Permettent-elles d'anticiper l'avenir ? Face à des situations de gestion souvent ambiguës et à la complexité des performances à atteindre, le pari de cet ouvrage est de revenir aux fondements théoriques du management et de mettre en perspective les approches contemporaines afin de dégager des pistes de réflexion et d'action. Mise à jour et enrichie, cette troisième édition présente la diversité des auteurs et des expériences fondatrices qui font aujourd'hui autorité et référence en théorie des organisations. Elle discute des derniers développements de la discipline tels que le débat contemporain sur la fin du management, l'évolution du rôle des managers ou encore l'hypermodernité et le néomanagement.



Andreas Edmüller, Thomas Wilhelm

« L'art d'argumenter »

Ixelles, février 2012

Faire passer vos idées, défendre votre point de vue, aborder une entrevue ou un examen, convaincre vos enfants... de nombreuses situations de la vie quotidienne et professionnelle nécessitent que vous présentiez vos arguments sous leur meilleur angle. Grâce aux techniques exposées ici, et aux exemples s'en inspirant, vous apprendrez à renforcer vos compétences logiques pour bâtir un raisonnement clair, à construire des arguments corrects et pertinents, à argumenter de manière éthique avec profit et à reconnaître les méthodes déloyales de votre interlocuteur pour les parer. Avec une argumentation sans failles, vous pourrez améliorer votre pouvoir de conviction, mettre à mal la résistance de votre interlocuteur et contrer les tentatives de manipulation ou les manœuvres employées pour affaiblir votre démonstration.



Ghislain Deslandes

« Le management éthique »

Dunod, février 2012

Dans la droite ligne de la Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE), l'auteur se propose d'aborder la question de l'éthique sous l'angle managérial. En effet, les managers sont de plus en plus confrontés à des choix qui, outre la responsabilité sociale de leur entreprise, engagent leur éthique et leur déontologie personnelles. Le « souci de soi », le « souci de l'autre » et le « souci institutionnel » s'inscrivent au cœur de l'activité managériale. En alliant raisonnement théorique et mises en situation concrètes, cet ouvrage synthétique et précis couvre un sujet de plus en plus intégré au cursus du futur manager. Il s'adresse à tous ceux qui se préparent à être confrontés aux questions de responsabilité au travail, tant du point de vue personnel que corporate.

Pour plus de détail, consulter le site de la librairie Eyrolles : www.eyrolles.com